

電気通信大学特任教員公募  
(研究マネジメント人材 B : URA)

1. 職名・募集人員

特任教員 (研究マネジメント人材 B : URA) 1名

2. 配置先

研究戦略統括室

3. 専門分野

電気通信大学が提唱するネットワーク型 URA (注) の機能強化、及び本学の研究力強化と研究環境の整備・充実。

(注) 本学の URA は、様々なネットワークを活用して『繋ぐ』機能により新たな価値を創造する「ネットワーク型 URA」として活動しています。

4. 職務内容

本学の研究力強化に資する、以下に掲げる業務を他の URA と分担・協力して実施する。

- ① 研究戦略策定のための情報収集と調査・分析に係る業務
- ② 競争的資金の動向調査と獲得、および研究成果の広報に係る業務
- ③ 産学官連携に係る業務
- ④ 国際連携および国際広報に係る業務
- ⑤ 安全保障貿易管理や倫理審査など、研究関連法令遵守に係る業務
- ⑥ 知的財産の管理・活用に係る業務
- ⑦ その他本学の研究力強化に資する業務

特に、安全保障貿易管理・倫理審査、知的財産関連業務（特に英語による契約書作成）に係る実務経験と能力を有していることが望ましい。

5. 応募資格

下記①から③のすべてに該当すること。なお、理工・医歯薬系分野の博士の学位を有していることが望ましい。

- ① <資質> 上記「4. 職務内容」に示した URA 業務を遂行するために必要な能力（企画、調整、協調、語学、IT スキル、文書作成、プレゼンテーション、など）を有すること。

- ② <経験>研究機関（大学や企業等）において、自然科学系分野の研究活動に1年以上従事した経験を有すること。研究費等の獲得あるいは獲得支援業務の経験があることが望ましい。
- ③ <意欲>科学・技術や学術に関する政策動向および研究支援の在り方に深い関心を有し、研究戦略の企画立案に係る業務の重要性を理解して大学での研究マネジメント業務に専念できること。

## 6. 勤務形態

常勤、任期あり（採用日から平成34年3月31日まで）、業績評価により更新可。

## 7. 給与

年俸制（国立大学法人電気通信大学特定任期付職員の本給に関する規程による）

## 8. 採用予定時期

平成31年4月1日以降のできるだけ早い時期

## 9. 応募書類

- ① 履歴書（JIS規格履歴書A4判に写真を貼付しE-Mailアドレスを記入してください）
- ② 研究マネジメント業務に係る実績、研究に係る業績等のリスト（様式任意）
- ③ 応募動機と研究マネジメント業務に対する抱負（様式任意）
- ④ 応募に関して参考意見をうかがえる方2名の氏名及び連絡先（様式任意）

## 10. 選考方法

書類選考（第一次）の後に面接（第二次）による選考を行います。書類選考の可否、面接日時等の詳細は電話又は電子メールにより連絡します。なお、面接の際の旅費・宿泊費等は面接対象者で負担してください。

## 11. 応募締切

平成31年1月31日（木）17:00 郵送必着

## 12. 問い合わせ先

国立大学法人電気通信大学 研究推進課 金子

電話：042-443-5017 Email: yoko-t@office.uec.ac.jp

### 1 3. 書類送付先

〒182-8585 東京都調布市調布ヶ丘1-5-1

国立大学法人電気通信大学 研究推進課

※封筒に「研究マネジメント人材 B : URA 応募書類」と朱書きし、簡易書留で郵送してください。併せて、発送の旨を上記問い合わせ先へ E-mail によりお知らせください。

提出書類は返却しません。提出書類は審査以外には使用せず応募の秘密は厳守します。審査終了後、個人情報に注意して提出書類を適正に管理し適切な方法で処分しますのであらかじめご了承ください。

### 1 4. その他

- ・本学では男女共同参画推進の基本理念に基づき、女性が働きやすい環境を整えることで女性教職員の増加を目指しています。女性の積極的な応募を期待します。詳しくは下記 URL の電気通信大学男女共同参画ホームページ

[http://www.uec.ac.jp/about/activity/gender\\_equality/](http://www.uec.ac.jp/about/activity/gender_equality/)

および男女共同参画・ダイバーシティ戦略室ホームページ

<http://www.ge.uec.ac.jp/>

をご覧ください。