

第153回経営協議会議事録

日 時 令和7年6月23日（月）15時00分～17時00分

場 所 第一会議室（Zoomによるビデオ会議併用）

出 席 者 (学外委員)

門脇委員、小間委員、小向委員、長友委員、端山委員、平井委員、森(正)委員、
森(淳)委員、森口委員、安田委員

(学内委員)

田野学長、西岡理事、村松理事、大家理事、大月理事、阪口学域長、仲谷研究科長
(オブザーバー)

小池副学長、美濃島副学長、市川監事、美馬監事

議 題

議事録報告承認

1. 第151回経営協議会議事録報告承認 (資料①-1)
2. 第152回経営協議会(臨時)議事録報告承認 (資料①-2)

審議事項

1. 令和6事業年度決算について (資料②-1～4)
2. 令和8年度概算要求（案）について (資料③)
3. 調布市との地区計画の制定について (資料④)
4. 教員等の給与インセンティブの拡大について (資料⑤-1～5)

報告事項

1. 令和6年度計画実績報告について (資料⑥)
2. 令和7年度計画について (資料⑦-1～2)
3. 授業料値上げの検討について (資料⑧)
4. 令和8年度施設整備費補助金概算要求事業について (資料⑨)
5. 新執行部における運営組織と役割について (資料⑩)
6. 令和7年度経営協議会開催日程について (資料⑪)
7. 令和6年度監事監査意見書について (資料⑫)
8. 令和7年度監事監査計画について (資料⑬)

□ その他

1. 学長トーク(2025.5.30)より抜粋
 - ・本学の財政状況
 - ・東京都事業に関する新聞報道について

議 事

議事録報告承認 第151回経営協議会議事録

第152回経営協議会(臨時)議事録

田野学長から、第151回経営協議会議事録（案）及び第152回経営協議会(臨時)議事録(案)について説明があり、これを承認した。

審議事項 1. 令和6事業年度決算について

大月理事から、令和6事業年度における本学の取組みについて説明の後、令和6事業年度決算について説明があり、これを了承した。

主な意見は次のとおり

(学外委員) 参考資料「令和6年度 国立大学法人電気通信大学の役職員の報酬・給与について」(以下「参考資料」とする)に記載されている教職員の平均年齢についてだが、経年で見たときに平均年齢はどのように推移しているのか。

(学内委員) 正確な情報を持ち合わせていないため明確な回答はできないが、事務職員で見ると、令和6年度は、本学の平均年齢(44.8歳)は国家公務員の平均よりも高い状況にある。様々な理由が考えられるが、令和6年度においては中途退職する本学職員が多かったこともその一つとして考えられ、今、学内の働き方改革を推進しているところであり、今年度に入り、職員の残業時間については減っている状況である。

(学内委員) 教員で見ると、今、本学は任期付助教の雇用を積極的に行い若返りを図っている。現状、若手教員の多くが年俸制に移行しており、参考資料の「2 職員給与の支給状況」の表「①職種別支給状況」で見ると、教育職種(大学教員)の平均年齢は54.7歳となっているが、表「年俸制適用者」では平均年齢は43.2歳となっている。

審議事項 2. 令和8年度概算要求（案）について

大月理事から、令和8年度の教育研究組織改革分の概算要求として「共創進化スマート社会実現推進機構の創設」(継続拡充)、「西東京三大学共同サステイナビリティ国際社会実装研究センター(仮称)の設立」(継続)、「デザイン思考・データサイエンスプログラムの設置」(継続)、「UEC量子未来創生機構(仮称)の創設」(継続)、の事業内容並びに4件の設備要求の概要について説明があり、これを了承した。

なお、今後の文部科学省との調整による内容の変更等については、学長一任することとした。

主な意見は次のとおり

(学外委員) 6月13日に骨太の方針2025が示されたところだが、令和8年度要求も資料③の12頁にある、ミッション実現加速化経費として配分される仕組みが継続されるものと理解して良いか。

(学内委員) 骨太の方針2025では、運営費交付金について、物価上昇等も踏まえて確保するという形で書かれている。最終的にどれほどの額になるかは明確ではないが、令和8年度は、第4期中期計画の期間内ということもあり、基本的な仕組みは変わらないものとして要求を行うこととしている。

(学外委員) 概算要求については、骨太の方針だけでなく、来年度から第7期がスタートする科学技術・イノベーション基本計画の中でどのような配分の仕組みが示されるのかも気になるところである。引き続き注視していただきたい。

審議事項 3. 調布市との地区計画の制定について

大月理事から、本学と調布市との協議により検討を重ねてきた「調布都市計画地区計画の決定(調布市決定)(案)」について、本案にて調布市へ回答する旨の説

明があり、これを了承した。

主な意見は次のとおり

(学外委員) 本件は順調であると承知している。地区計画の改定が遅くても年度内にはできるスケジュールで進めている。

審議事項 4. 教員等の給与インセンティブの拡大について

西岡理事から、教員等の給与インセンティブの拡大について説明があり、これを了承した。

主な意見は次のとおり

(学外委員) エクステンションプログラムについては、制度的にはむしろ教員にもっと汗をかいていただくためのものであるから、今回の給与インセンティブの拡大を機に、さらに収入拡大に努めていただくことを期待する。

報告事項 1. 令和 6 年度計画実績報告について

村松理事から、令和 6 年度計画実績報告について報告があった。

報告事項 2. 令和 7 年度計画について

村松理事から、令和 7 年度計画について報告があった。

報告事項 3. 授業料値上げの検討について

村松理事から、財政確保の選択肢の一つとして授業料の値上げについて検討を行っていくこと、また、検討に当たっては、D.C.&I. 戦略推進会議の下に設置する「授業料値上げ検討 TF」にて検討していく旨報告があった。

報告事項 4. 令和 8 年度施設整備費補助金概算要求事業について

大月理事から、第 152 回経営協議会（持ち回り審議）において審議した、令和 8 年度施設整備費補助金概算要求事業について報告があった。

報告事項 5. 新執行部における運営組織と役割について

田野学長から、令和 7 年度執行部における体制について報告があった。

報告事項 6. 令和 7 年度経営協議会開催日程について

田野学長から、令和 7 年度経営協議会開催日程について報告があった。

報告事項 7. 令和 6 年度監事監査意見書について

市川監事から、令和 6 年度監事監査に係る意見について報告があった。

報告事項 8. 令和 7 年度監事監査計画について

市川監事から、令和 7 年度監事監査計画について報告があった。

その他 1. 学長トーク(2025.5.30)より抜粋

報告事項 1. ~8. に先立ち、田野学長から、令和 7 年 5 月 30 日に実施した

学長トークから一部抜粋し、「本学の財政状況」及び「東京都事業に関する新聞報道について」について報告を行った。

[配付資料]

- ①-1. 第150回経営協議会議事録（案）
- ①-2. 第152回経営協議会（臨時）議事録（案）
- ②-1. 財務ハイライト
- ②-2. 令和6事業年度財務諸表（案）
- ②-3. 令和6事業年度事業報告書（案）
- ②-4. 令和6年度決算報告書（案）
 - （参考資料）令和6年度 国立大学法人電気通信大学の役職員の報酬・給与について
- ③. 令和8年度概算要求（案）について
- ④. 調布市との地区計画の制定について
 - ⑤-1. 教員等の給与インセンティブの拡大について
 - ⑤-2. エクステンションプログラム収入の利益の配分方針について（新規制定）
 - ⑤-3. 共同研究及び学術相談に係る研究担当教員等充当経費の活用方針について（一部改正）
 - ⑤-4. 国立大学法人電気通信大学外部資金獲得貢献手当支給細則の一部改正（案）
 - ⑤-5. 教員等の給与インセンティブの拡大について（説明資料）
- ⑥. 第4期中期目標・中期計画・年度計画 令和6年度実績報告書
 - ⑦-1. 令和7年度 国立大学法人電気通信大学 年度計画（見え消し）
 - ⑦-2. 令和7年度 国立大学法人電気通信大学 年度計画（溶け込み）
- ⑧. 授業料値上げの検討について
- ⑨. 令和8年度施設整備費補助金概算要求事業について（報告）
- ⑩. 2025年度執行部の体制と役割
- ⑪. R7経営協議会開催日程について
- ⑫. 令和6年度監査意見書
- ⑬. 令和7年度監査計画書
- ⑭. 学長トーク(2025.5.30)資料<抜粋>