

# 電気通信大学就職に関するアンケート 解析及び集計結果

1. 解析結果	1
2. 集計結果	
・ アンケート回答率	4
・ 電気通信大学卒業生に関するアンケート（全体）	5
・ 電気通信大学卒業生に関するアンケート（製造業のみ抽出）	16
・ 電気通信大学卒業生に関するアンケート（情報通信業のみ抽出）	24
・ 電気通信大学卒業生に関するアンケート（その他の業種のみ抽出）	32
・ 「在学中に経験して欲しいこと」を集計（業種別）※	39
・ 「在学中に経験して欲しいこと」を集計（規模別）※	40
※： Q10. 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて 欲しいこと」を本学のQ7等で区分した選択肢毎に集計し、業種及び規模別 に集計した結果	
3. 参考 アンケート様式	41

## 電気通信大学卒業生に関するアンケート 解析結果

令和 3 年 8 月に総計 521 社にアンケート調査を依頼し、その回答結果を以下 3 つの業種別について、従業員数（300 人未満、300～1000 人未満、1000～3000 人未満、3000～10000 人未満、10000 人以上、従業員数不明）別にまとめた。

- |            |                                |
|------------|--------------------------------|
| 0. 全体      | (依頼総数 521、回答数 121 : 回答率 23.2%) |
| 1. 製造業のみ   | (依頼総数 228、回答数 52 : 回答率 22.8%)  |
| 2. 情報通信業のみ | (依頼総数 231、回答数 50 : 回答率 21.6%)  |
| 3. その他の業種  | (依頼総数 62、回答数 19 : 回答率 30.6%)   |

### 回答率

製造業で 22.8%、情報通信業で 21.6%、その他で 30.6%、全体で 23.2% の回答率であった。このうち、従業員数が 300 人未満の企業において、情報通信業では 36.8%、製造業では 50% と過半の回答率が得られた。一方、その他の業種では従業員数 300～999 人の企業において 42.9% の回答率が最も高かった。

### 結果

#### \* 1. 質問 6 に関して

「人材ニーズや期待に応えている」という回答結果がどの業種でも 75～84%、「どちらかというと期待に応えている」を併せると 88～94% に達した。卒業生が就職する企業先への質問であることに対する配慮も含まれている可能性があるが、本学学生に対する高い評価を感じることができた。

これまでも企業の採用担当者や現場の技術管理者との面談の折にふれ、本学学生の素直さ、まじめさ、誠実さなどについて企業からの高い評価をいただいているとの感触があったが、今回のアンケート結果もそのことを裏付けていた。

#### \* 2. 質問 7 に関して

「理系学生を採用するにあたって重視されるのは何ですか」という問い合わせに対し、特に『論理的な思考力・判断力』と『コミュニケーション能力・表現力』について「重視する」と「どちらかというと重視する」を併せた割合は、製造業のみでは『論理的な思考力・判断力』が 82.7% で『コミュニケーション能力・表現力』が 86.5% であった。情報通信業のみではそれぞれ 94% と 88%、その他の業種のみでは 84.2% と 79%、全体でも 87.6% と 86% と高い値であった。

全体的には「重視する」と「どちらかというと重視する」を併せて高い割合を示した事項は、『主体性・行動力』、『協働性』、『責任感・誠実性』が続き、理系で重要な要素と考えられる『基礎知識・技能』、『専門知識・技能』と同程度の数値であった。

『英語の能力』については、「重視する」割合が最も高い製造業のみでも 3.9% と極めて低く、

「どちらかというと重視する」と併せると製造業のみで 34.6%、情報通信業のみでは 4%、その他の業種で 21%、情報通信業およびその他の業種のみでは他の項目と比較し顕著に低い値であった。ただし、「普通程度にあればよい」とする割合は製造業のみ以外のいずれの業種でも 50%を超えており、英語の能力を軽視している訳ではないことが明白である。

前回調査時において業種間で大きな差異が見られた項目は『課外活動経験』であったが、今回の調査時ではそれほどの業種間の差異は見受けられなかった。これはコロナ禍における課外・社会活動等が制限された状況を配慮した結果であると推察される。ただし、重視する事項としては、専門知識（技術のポテンシャル）よりも人間性の項目が上回っていた。この点については、

- ・昨今の企業のコンプライアンス、ガバナンスに対する社会の目の厳しさ
- ・アンケート回答者が本社人事担当者であることから総論的な項目選択となった可能性があること
- ・規模の大きな企業では、専門的な知識は入社後の OJT でカバーできると考える傾向にあることが関係していると思われる。一般に、専門知識と人間性は車の両輪であり、両者のバランスが取れた人材を求める企業が増えている。

#### \* 3. 質問8に関して

「他大学の理系と比べた場合、どのように評価されるか」という問い合わせに対し、『基礎知識・技能』、『専門知識・技能』については「優れている」の評価が高く、製造業のみでは「優れている」と「どちらかというと優れている」はそれぞれ 96.2%と 94.2%の高い値であった。これらの項目に対する評価は、情報通信業のみにおいてもそれぞれ 90%と 92%の高い評価で、その他の業種ではそれぞれ 73.7%と 79%の相対的に低い値を示したが、他の項目よりは高い数値であった。

つぎに、『論理的な思考力・表現力』が優れているという項目で評価が高く、製造業のみ、情報通信業のみ、その他の業種で「重視する」と「どちらかというと重視する」を併せた値は、それぞれ 80.8%、78%、79%となつた。

「重視する」と「どちらかというと重視する」を併せて 50%以上を示したその他の項目は、『協働性』、『責任感・誠実性』、『倫理観』『粘り強さ』『一般常識』などであり、特に製造業のみ、情報通信業のみにおいて高い評価であった。

採用の際に重視する度合いが必ずしも高くない（質問 7 の回答項目の）『英語の能力』と『課外活動経験』については、本学学生と他大生が同程度の評価 50%以上であったが、このことの意味について考察が必要である。

#### \* 4. 質問9に関して

「これまで電気通信大学の卒業生を採用した理由の主なもの」（複数回答可）という問い合わせに対し、選択項目中で最も回答が多かったのが、『基礎学力があり、伸びる人材であるから』（477 社中 96 社）、2番目に多かったのは『専門分野が合致しているから』（84 社）、及び 3番目と 4番目に多かったのは『コミュニケーション能力・表現力』（70 社）と『国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから』（69 社）であり、上位に教育等に関する項目が占めていた。

続いて、『過去の卒業生の実績が認められたから』（64 社）および『社風に合致する人材が多いと感じる

から』(64 社) の回答が多かったが、『教員からの紹介・推薦』(30 社) は低い回答数にとどまった。

以上の結果から、多くの企業ではこれまでの本学の卒業生の実績に対して高い評価が得られていることが分かるが、(当然かもしれないが) あくまでも学生の人物・能力を個別に評価した上で採用を行っており、本学にとっては、就職に特化した対策も必要であるが、基礎教育及び専門教育の充実こそが根本的な就職対策でもあることが改めて認識された。

#### \* 5. 質問 10 について

「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいことは何ですか」という自由回答形式の問い合わせに対し、質問 7、8 で適用した各項目に類型化し整理した結果、言及のあった事項として、業種を問わず高い割合を示したのは、『専門知識・技能』であり、理系として係る業務には専門知識と技能が高く求められている実態が認識できた。

また、『課外活動』などを経験して得られるコミュニケーション能力や他者との協働経験についての言及が多くなされ、関心の深さが見て取れる。

ただし、上位の重要項目である『専門知識・技能』における「専門知識」については、いわゆる大学院の○○特論的な最先端知識を指しているのではなく、技術者として習得しておくべき、電磁気学、(電子)回路論、情報理論等の基礎的専門知識だと思われることに留意する必要がある。

#### \* 6. 質問 11 について

「電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えでしょうか」(3 項目を選択)との間に對し、選択項目内で最も回答が多かったのが、『コミュニケーション能力・表現力』(71 社)、2 番目に多かったのは『主体性・行動力』(70 社)、及び 3 番目に多かったのは『リーダーシップ・指導力』(45 社) であり、対人・対社会関係において必要とされる能力が上位を占めた。

「必要だと考える能力」とは、端的に言えば企業からみて本学卒業生に不足していると評価する能力であることに留意する必要がある。

一方で、『基礎知識・技能』と『専門知識・技能』は上述の 3 項目と比較すると回答は多くないが、このことは問 8 の回答結果を補完すれば、本学卒業生は基礎知識や専門知識についてはある程度以上のものを身に付けていると多くの企業から評価いただけているものと考えてよいのではないだろうか。

## アンケート回答率

### 全体

従業員数	送付社数	回答数	回答率
~299人	58	26	44.8%
300~999人	105	33	31.4%
1000~2999人	128	28	21.9%
3000~9999人	114	16	14.0%
10000人以上	115	17	14.8%
従業員数不明	1	1	100.0%
計	521	121	23.2%

### 製造業

従業員数	送付社数	回答数	回答率
~299人	16	8	50.0%
300~999人	29	13	44.8%
1000~2999人	49	12	24.5%
3000~9999人	58	7	12.1%
10000人以上	76	12	15.8%
従業員数不明	0	0	0.0%
計	228	52	22.8%

### 情報通信業

従業員数	送付社数	回答数	回答率
~299人	38	14	36.8%
300~999人	69	17	24.6%
1000~2999人	64	11	17.2%
3000~9999人	41	6	14.6%
10000人以上	18	1	5.6%
従業員数不明	1	1	100.0%
計	231	50	21.6%

### その他

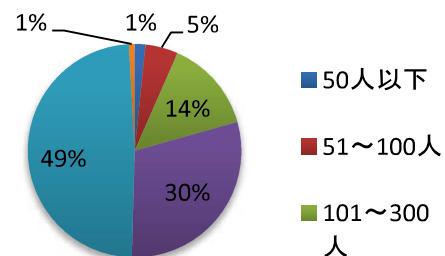
従業員数	送付社数	回答数	回答率
~299人	4	4	0.0%
300~999人	7	3	42.9%
1000~2999人	15	5	33.3%
3000~9999人	15	3	20.0%
10000人以上	21	4	19.0%
従業員数不明	0	0	0.0%
計	62	19	30.6%

# 電気通信大学卒業生に関するアンケート

1 貴社名 121社から回答をいただきました。

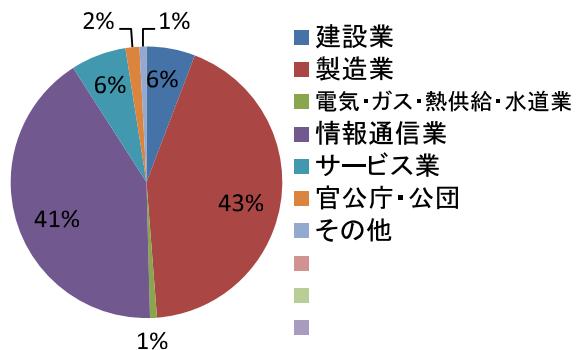
2 支社を含めた全従業員数を教えてください。

50人以下	2社
51～100人	6社
101～300人	17社
301～900人	36社
それ以上	59社
無記入	1社



3 貴社の業種を教えてください

建設業	7社
製造業	52社
電気・ガス・熱供給・水道業	1社
情報通信業	50社
サービス業	8社
官公庁・公団	2社
その他	1社



4 ご記入いただいているのはどこの部署に所属されている方ですか。

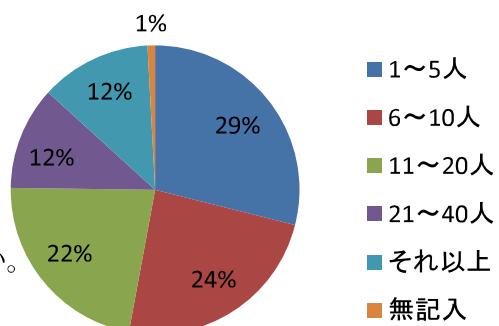
人事・総務系	116社
電気通信大学卒業生の上司等	1社
その他(記述をお願いします)	4社

## 【その他及び併記】

- ・設計技術サービスエンジニア採用担当
- ・人人材戦略部
- ・新卒採用部門
- ・人事兼広報担当

5 本学では卒業時のデータは把握しているところですが、貴社に現在も勤務している卒業生数を教えてください。

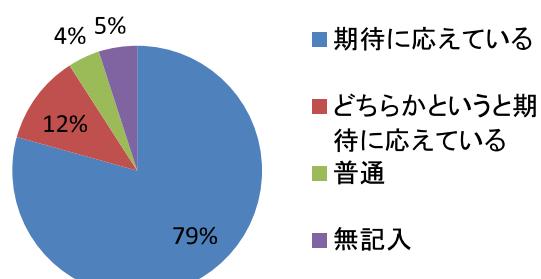
1～5人	35社
6～10人	29社
11～20人	27社
21～40人	14社
それ以上	15社
無記入	1社



上記について、およその卒業者の割合を教えてください。  
(割愛します)

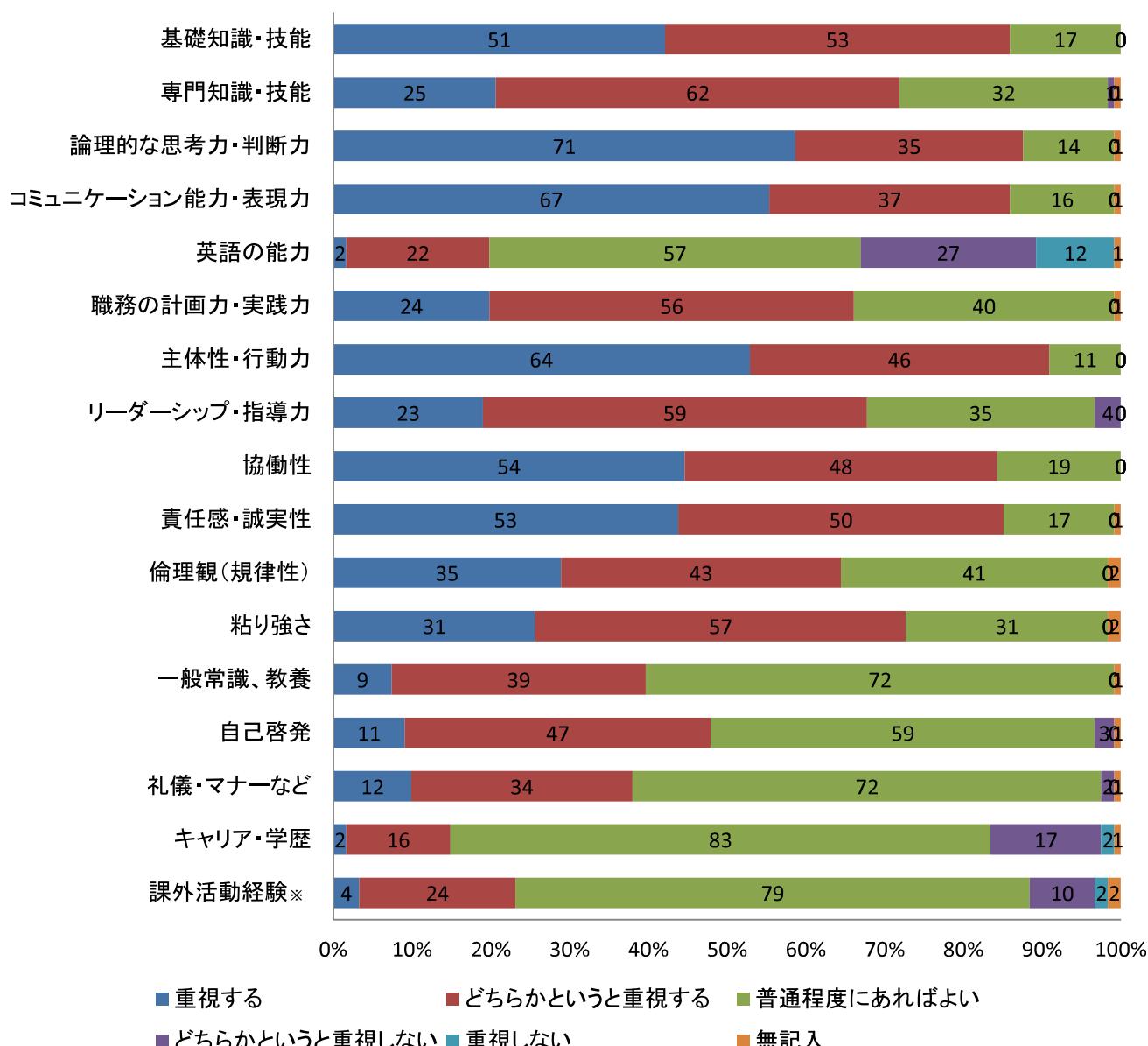
6 電気通信大学の卒業生は全体として貴社の人材ニーズや期待に応えていると思われますか

期待に応えている	96社
どちらかというと期待に応えている	14社
普通	5社
無記入	6社



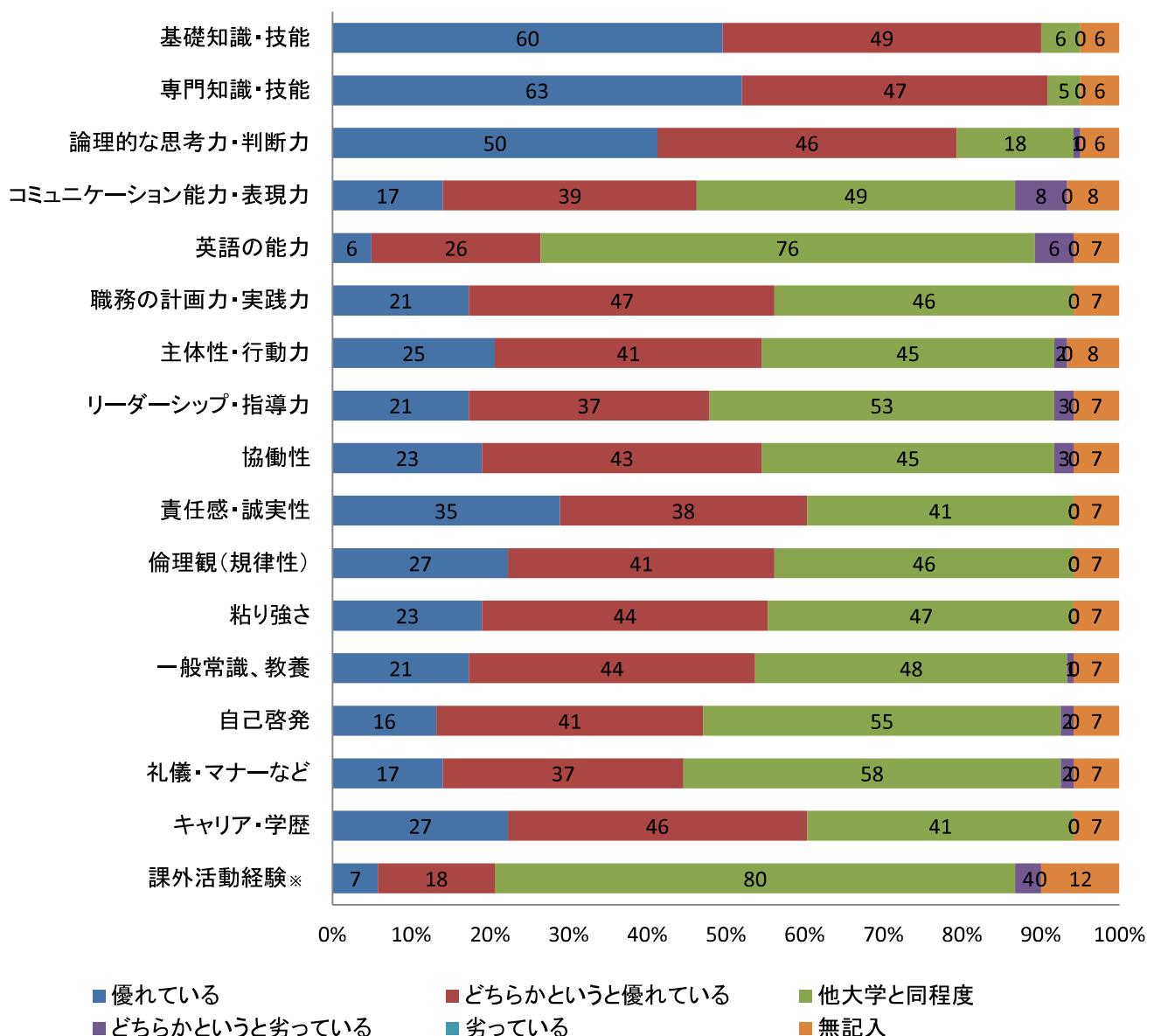
7 貴社が理系学生を採用するにあたって、重視されるることは何ですか。

区分	重視する	どちらかというと重視する	普通程度にあればよい	どちらかというと重視しない	重視しない	無記入
A 基礎知識・技能	51	53	17	0	0	0
B 専門知識・技能	25	62	32	1	0	1
C 論理的な思考力・判断力	71	35	14	0	0	1
D コミュニケーション能力・表現力	67	37	16	0	0	1
E 英語の能力	2	22	57	27	12	1
F 職務の計画力・実践力	24	56	40	0	0	1
G 主体性・行動力	64	46	11	0	0	0
H リーダーシップ・指導力	23	59	35	4	0	0
I 協働性	54	48	19	0	0	0
J 責任感・誠実性	53	50	17	0	0	1
K 倫理観(規律性)	35	43	41	0	0	2
L 粘り強さ	31	57	31	0	0	2
M 一般常識、教養	9	39	72	0	0	1
N 自己啓発	11	47	59	3	0	1
O 礼儀・マナーなど	12	34	72	2	0	1
P キャリア・学歴	2	16	83	17	2	1
Q 課外活動経験※	4	24	79	10	2	2



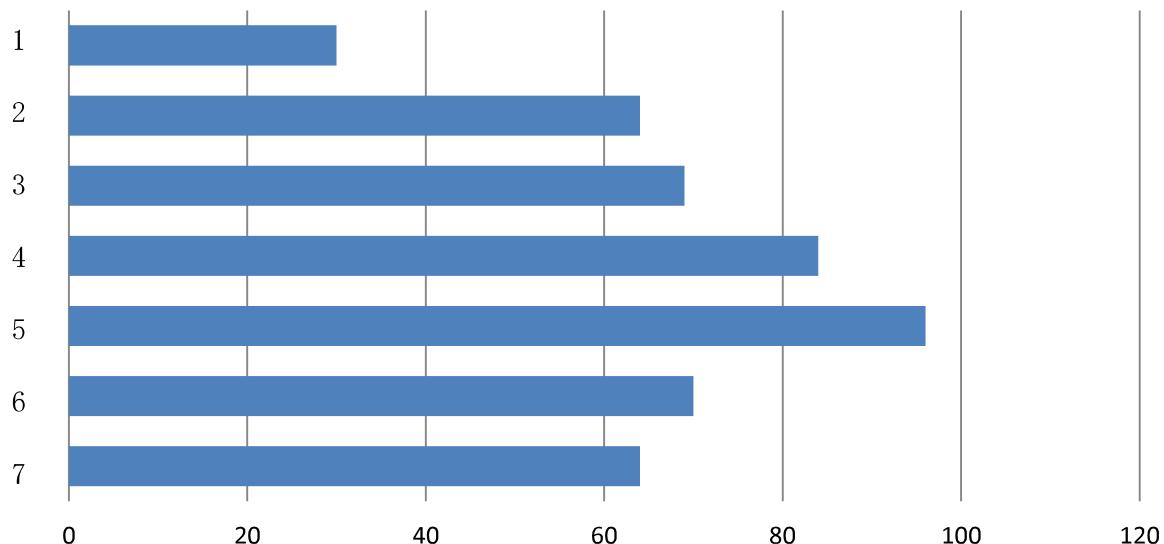
8 電気通信大学の卒業生の印象は他の大学の理系学生と比べた場合どのように評価されますか？

区分	優れている	どちらかというと優れている	他大学と同程度	どちらかというと劣っている	劣っている	無記入
A 基礎知識・技能	60	49	6	0	0	6
B 専門知識・技能	63	47	5	0	0	6
C 論理的な思考力・判断力	50	46	18	1	0	6
D コミュニケーション能力・表現力	17	39	49	8	0	8
E 英語の能力	6	26	76	6	0	7
F 職務の計画力・実践力	21	47	46	0	0	7
G 主体性・行動力	25	41	45	2	0	8
H リーダーシップ・指導力	21	37	53	3	0	7
I 協働性	23	43	45	3	0	7
J 責任感・誠実性	35	38	41	0	0	7
K 倫理観(規律性)	27	41	46	0	0	7
L 粘り強さ	23	44	47	0	0	7
M 一般常識、教養	21	44	48	1	0	7
N 自己啓発	16	41	55	2	0	7
O 礼儀・マナーなど	17	37	58	2	0	7
P キャリア・学歴	27	46	41	0	0	7
Q 課外活動経験※	7	18	80	4	0	12



9 これまで電気通信大学の卒業生を採用くださった理由の主なものすべてにチェックをお願いします。

1 教員からの紹介・推薦	30社
2 過去の卒業生の実績が認められたから	64社
3 国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから	69社
4 専門分野が合致しているから	84社
5 基礎学力があり、伸びる人材であるから	96社
6 コミュニケーション能力や人間的に魅力を感じる点が多いから	70社
7 社風に合致する人材が多いと感じるから	64社



【記述(原文のまま)】

開発部門への投入が期待できるため。

目黒会様からの紹介、ご推薦

変わった(特徴ある)人財とと巡り会う機会

リーダーシップを発揮し、会社に貢献していただいている卒業生が多く、学生にも期待感をもって採用している。

勤務地が学校から近く、学生から選んで頂きやすい点もあります。

目黒会からの紹介・推薦

本市採用試験に合格下方を採用しています。

ストレスに強い(お客様トラブル他)

当社にとって最上位のアプローチ校とさせて頂いて降ります。

学生様全員と弊社の社風がマッチしているわけではありませんが、毎年一定数とてもマッチング力の高い方とお会いできます。

- 10 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいこと」は何ですか。  
記述をお願いします。

【記述(原文のまま)】

基礎・専門的な勉強、友達づくり、趣味。

大学での勉強。

大学やアルバイト先など、あらゆる人とのコミュニケーション。

① 語学力。(特に英語)グローバル化を積極的に展開している為、英語については、自己啓発を含め経験をしっかりと積み重ね、レベルアップを図ってほしい。

② コミュニケーション能力。

個人ではなく、チームで連携して何かに取り組むこと。

研究において、課題発見、それに対する取組み、結果の分析、といったサイクルを自分自身で考える力を身に付けること。

物事に対して最後までやり遂げた経験。

課題を自ら見つけ解決に挑戦すること。

専門分野への勉強など。

学業、語学力。

専門知識、サークル活動等や課外活動。

専門的な勉強、語学。

専門的な勉強、就業経験(アルバイトなど)。

学業をしっかりと。

専門分野の基礎技術の習得。何らかのチーム活動を通じた他社とプロジェクトを進めていく経験。

チーム・組織での活動。

学業(専門知識含む)、体育会系のサークル活動、語学(の順)。

卒業論文や修士論文の取り組みで培われる専門性、及びチームで物事に取り組み他社と折衝しながら一つのものを作っていく経験等で培われるコミュニケーション能力の両面をバランスよく磨いて頂きたいと考えています。

チームでの活動。

卒業に向けた勉強。

1. 原理原則的な、基本的な知識、考え方。

2. 他の人と共に何かを作り上げる経験(サークルでもアルバイトでも何でも構いません)。

コミュニケーション能力。

専門的な勉強。

専門的な勉強、友達づくり(コミュニケーション能力含)。

サークル活動、アルバイト。学業など、どういった経験も、その方の財産になると思いますが、これらを通じ特に「現状に満足せず、主体的に物事に取り組む」ことを経験していただきたいと考えております。また、貴校出身の学生の方々につきましては、情報系の学部出身者としての専門的な知識、プログラミング経験を期待いたします。

専門的な勉強 語学

専門的な勉強、友達づくり、コミュニケーション、大学時代を楽しむこと。

チームで何かを成し遂げた経験。

モノづくりの経験、最後までやり遂げる完遂力高める行動を養うこと。

専門的な勉強(興味がある分野でも勉強を熱心に取り組んでほしい)、語学、資格取得(IT関連の資格がよりベスト)、アルバイト経験など。

研究や専門分野の勉強を中心に、主体的に考え行動し、課題を見つけ、また考えて行動する。

所属学部・学科・専攻での勉強。

仲間と協力して何かに挑戦する経験。

基礎学力の向上、チームプレイ

幅広い交友関係(学部内での先輩/後輩との人脈等)の構築、資格取得(普通乗用車運転免許)。

専門的な勉強(プログラミング等のIT関連開発スキル)。

まずは学業にしっかり打ち込んでいただいた上で、学生時代に自分自身で頑張ったと言えるような経験をしていただきたいです。

自分の殻に閉じ籠らず様々な経験を積んで欲しい。成功体験だけでなく、失敗を多く経験して欲しい。何でもいいので何かに本気になれるものを見つけ打ち込んでほしい。

専門知識の習得は勿論必要と考えますが、コミュニケーション能力と論理的思考力は経験を積んで基礎的な力として身に付けてほしいと考えています。(会社では社内/社外の人と連携する業務が多いため)。

サークル活動やアルバイトなど、幅広いコミュニティの方々と関りを持たれることで、多彩な価値観を身に着けていただくことを期待します。

専門的な勉強。

勉強や研究を通じて、積極的に学ぶ姿勢。

友達づくりを通じて、コミュニケーション力、協調性の醸成。

専門分野の習熟。

研究、友達づくり、学業以外の活動(バイト、サークル、ボランティアetc)

大学に於いてできる専門的な勉強

様々な立場、考え方を持った人たちとの協働

専門的な勉強(IT関連)

コミュニケーション能力、サークル/アルバイト活動、友達作り  
物事に進んで取り組む、目標を設定し行動する。

専門的な勉強。

専門的な勉強、サークル活動、友人づくり。

情報系学問を体系的に学び、プログラミング言語で何かしらの開発を経験いただくこと。

専門的知識及び常識的な行動。

専門的な勉強 語学 創作活動

専門的な勉強、留学や友達づくり

研究室での活動

学業、アルバイト等の仕事体験

専門的な勉強

専門的な勉強、語学、学生生活を楽しむ事

専門的な勉強、資格取得、アルバイトなど学校以外でのコミュニティ形成

専門的な勉強

専攻している学問について真面目に取り組む

学生の本分である、勉強また研究活動を行っていること。

いずれの活動でも、目的意識や問題意識思い入れをもち、熱を注いでほしいと思います。

基礎的な技能、グループワーク、友達づくり

きちんと大学の講義を計画的に履修することすること。学生時代にしか経験できないことにいろいろトライして経験を積むこと。

専門的な勉強、教員や学生同士の交流によるコミュニケーションの経験

どの分野でもかまいませんので興味のあることには積極的に経験いただけたらと思います。

基礎的な勉強、興味があることに前向きに取り組むこと。

専門的な勉強、アルバイトやサークル活動(コミュニケーション力の向上)

専門分野をよく勉強し、学業や課題活動を通じて他者と協働し物事を進める経験。

コミュニケーション能力や人間力を高められるようなサークル活動やボランティア等、学生時代にしかできない経験をしてほしい。

研究等の専門分野への取り組み。研究室、サークル、アルバイト先等のコミュニティにおけるチーム活動。

コミュニケーション能力(サークル活動、アルバイト、友達づくり)

何でもいいので何かをやり遂げた経験、自分の考えを論理的に説明する経験。

IT関連技術の基礎的な学習、英語、興味あるIT技術分野で手を動かして学んでみること。

高い目標を持ち、それに向けて努力をすること(研究、部活等)

基礎知識、友達作り。

基礎勉強、専門的な勉強、コミュニケーション活動。

自身の専攻分野における勉強、英語力、異文化学生とのコミュニケーション。

専門的な勉強、社内外問わずコミュニケーションを図り仕事を行うため、友達や先輩・後輩とのコミュニケーション能力を養うこと。

研究を自信をもってやりとげることです。

計画したことを最後までやりとげる成功体験。

強みとなる専門的な学習

アルバイト(社会経験)

在学中にしかできないこと(専門的な勉強、部活動、サークル活動等)。

専門的な勉強はもちろんですが、形式は問いませんので、様々なアウトプットをしてみて欲しいです。

専門的な勉強、幅広い課外活動(サークルやアルバイト、ボランティアなど)

自身の研究を完遂すること

課外活動・勉学に励むこと、語学

専門的な勉強

サークル活動やアルバイト経験等で他者と一緒に何かを成し遂げた経験

大学の授業や研究にしっかりと打ち込んだ経験

専門的な勉強

研究室での活動、友人との連携

専門的な勉強、友人との人間関係構築

IT業界の動きと将来的な流れ、プログラミング技術

アルバイト経験(自らのリーダー経験他)

クラブ、サークル活動(役職他)

研究活動、チームの中で取り組むこと(課外活動など)

部活、サークル活動、アルバイト等の集団経験

学業の他(サークル活動、アルバイト、ボランティア等、人に接しながら打ち込めること)を上手に両立させてバランスの良い学生時代を過ごして頂ければと思います。

必須ではありませんが、学業や研究など様々な活動において、決めたことを最後までやり遂げる力は持っていただきたいです。

専門的な勉強、資格取得

専門的な勉強(内容は問いません)、(コロナ禍で難しいとは存じますが)社会や人とつながりを持つこと

人間関係づくり(友人・アルバイト... )

専門的な勉強の深掘り、考える力、コミュニケーションの幅を広げる

複数名で1つのことを成し遂げる経験

学校での専門的な勉強と、アルバイト等を通じた社会との接点も経験していらっしゃる方は魅力的に映ります。また、何か一つ熱中して取り組んだ経験があると良いと思います。

専門的な勉強、留学(異文化交流)

学業に真摯に取り組むこと

ゼミやサークル活動、ボランティアやアルバイト等において様々な人と関わること

専門的な分野の基礎学力があれば良いと思う。

これまでの経験と知識を活かし自分から挑戦した経験。

常に目標を持ち成長する向上心を持つこと。

多種多様な人との関わり、対人関係について経験を積んで欲しい。

学校に限らず、幼少期からでもチームで活動する経験をして何か学んで欲しいです。

専門的な勉強

エンジニアとしての専門性を伸ばす行動、経験

Webアプリケーションの開発経験、会社での実務経験(インターン、アルバイト)等

卒業研究

基礎的な勉強

あきらめずに何かをやりとげる

基礎的な勉強、他社とのかかわり、語学

専門分野における基礎知識、サークル・ボランティア・アルバイト等を通じた友達づくりとコミュニケーション

現在取り組んでいる研究

視野を広げる活動(新聞を読む等)

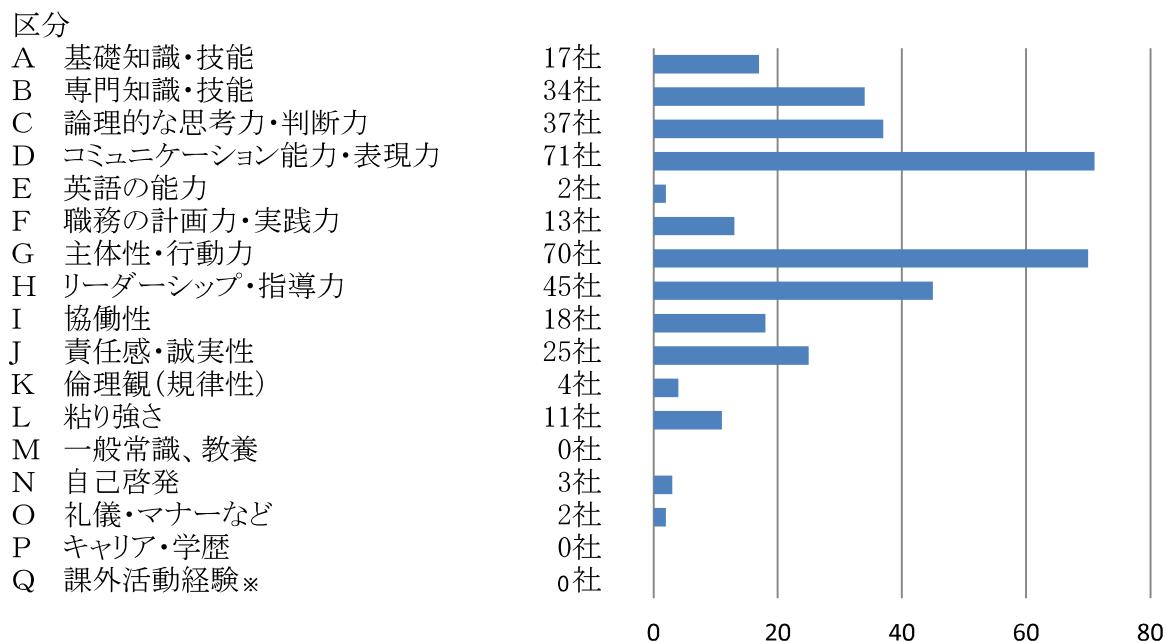
資格取得、自分と年代の異なる人とのコミュニケーション

どんな経験でもかまわないので、真剣に取り組んで欲しいです。

専門的な勉強、資格取得、幅広い分野での知識習得

専門的な勉強、語学

- 11 電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えでしょうか。7, 8の設問項目から最も必要だと思う項目をアルファベットで3つお選びください。また設問項目以外に必要と思われるがあれば記述をお願いします。



#### 【記述(原文のまま)】

既にある、基礎知識や専門知識に加え、上記のものが加わると指導的役割での活躍ができると考えます。  
一つのことに長く取り組むことも重要ですが、初学の分野に対してコツをつかむ反応の良さも必要かと思います。

周囲を巻き込む力

社会人基礎力、コンプライアンスに関する理解、当事者意識

好奇心

入社後自発的にマネジメントスキルを学び、それを行動にうつしていただけたらと思います。

入社後も学習を続ける意欲

エンジニアの部署にて指導的役割で活躍している社員は、一番は様々な専門分野での事を理解している人と感じています。

未知の領域へのチャレンジ力

メンタル、ストレス耐性

12 本学に対するご意見・ご希望がありましたら、ご記入をお願いします。

【記述(原文のまま)】

今後ともよろしくお願ひいたします。

貴校出身者は基礎学力がしっかりしており、現在5名の卒業生(全て新卒採用)が活躍しております。引き続き優秀な学生のご紹介をよろしくお願ひいたします。

当社は、認証を中心としたITセキュリティからサイバーセキュリティ対策、セキュアテレワーク、IoTやAIの分野での新製品開発に取り組んでおります。「ものづくりをしたい」「新しいことにチャレンジしたい」という貴校学生の皆様を、心よりお待ちしております。

今年度は残念ながらご縁をいただくことはできませんでしたが、来年度は、貴学の学生さんに入社していただけるよう努めて行きたいと思います。

この度は、アンケートに参加させていただきありがとうございます。

他校と比べ、幅広い専門分野を学ばれているからこそ就職の選択肢が多く、迷われている学生が多い印象です。コロナ禍においてもOB座談会等で身近な社会人の話を聞く場があれば、キャリア展望がイメージしやすいのではないかと感じています。

研究報告などの大学の機関紙(報)等の配布を検討いただけすると幸甚です。

貴校の女子学生に対してアプローチさせていただける場を提供頂けますと幸いです。

いつもお世話になります、誠にありがとうございます。引き続きよろしくお願ひいたします。

特にございません。御社の卒業生は総じて優秀ですが、皆タイプが異なり、アンケートで総括するのは難しいと思いました。今後ともどうぞ宜しくお願ひいたします。

特にございません。

いつも大変お世話になっております。例年3月の貴校主催の説明会に参加させていただき、優秀な学生の方々が弊社にご興味をお持ちいただいており、誠にありがとうございます。

今後とも、格別のご高配をいただけますよう、一層努めて行く次第でございます。

貴学学生は当社の社風に合った勤勉で真面目な方を輩出されていると考えております、実際にも多くの方に入社いただいております。今後とも当社採用活動にご協力賜りたく、何卒よろしくお願ひ申し上げます。

今後ともよろしくお願ひいたします。

学生支援センターおよび教授/講師の方々とのリレーション構築。

2001年2002年とご縁が続いておりありがとうございます。優秀な学生を今後もぜひ採用いたしたく、引き続きよろしくお願ひいたします。

主体的に考え行動し、周囲を巻き込んで変化を起こせる人材育成をお願いいたします。

今後も貴大学の卒業生には活躍いただきたく思っています。引き続き、ご指導、ご鞭撻の程お願い致します。

引き続きよろしくお願ひいたします。

引き続き、よろしくお願ひ致します。

22卒採用も引き続き継続しております、23卒採用も秋頃からスタートいたしますのでぜひご興味お持ちいただける学生様がおられましたらよろしくお願ひいたします。

いつもご協力ありがとうございます。

今後ともよろしくお願ひいたします。

また、ご縁がいただけると幸いです。今後ともよろしくお願ひ致します。

貴学にて学内企業説明会などありましたら、ぜひお声がけ下さい。

貴学出身の社員は、総じて車内で活躍しており、大変期待を寄せております。

今後も貴学学生様とのご縁がつながれば幸いでございますので、何卒よろしくお願ひします。

入社後も学習続ける意欲。

貴学内の就職セミナーなどございましたら、ぜひ参画させたいただきたく存じます。

電通大卒業生は基礎的な学力がしっかりあり、時代によって技術が変化してもそれについていける応用力があります。今後とも将来有望な学生を育てていただければと思います。

貴校の学生の方はよく勉強されている方が多く、学力面で採用担当として安心感があります。今後ともどうぞ宜しくお願ひいたします。

いつも優秀な人材をご紹介下さりありがとうございます。今後とも宜しくお願ひ申し上げます。  
技術に関する純粋な興味、関心が高く、基礎能力、専門知識を兼ね備えた学生が多く在籍  
されている印象です。当社のエンジニア組織にマッチする方が多く皆さん活躍されています。  
今後とも宜しくお願ひ申し上げます。

直近採用案件が無く、お伺いする機会が少ないですが、採用の準備が整いましたらお声掛け  
させて頂けますと幸いです。よろしくお願ひ致します。

今までにも、様々な形で連携を取らせていただいております。これからもよろしくお願ひ申し  
上げます。

いつもお世話になっております。卒業生のみなさんも中堅となり、活躍してくれています。  
今後ともよろしくお願ひ申し上げます。

今後も貴学の優秀な学生様に入社いただけますと幸いです。

電気通信大学から入社していただいている社員は他大学出身者と比べて地頭が良いので、  
コミュニケーション能力や主体性、行動力があり、お客様からの評価も高いです。是非、継続  
的に採用していきたいです。

引き続きよろしくお願ひします。

活躍しているOB・OGがたくさんおり、今後も積極的に採用させていただきたいと思っています。  
当社は知名度の低い会社でございますので、電通大生さんに知っていただく機会はいくらあつ  
ても困りません。何かございましたら、いつでもお声がけいただけますと幸甚です。

毎年、良いご縁を頂いただき感謝しております。今年も3名新卒で入社いたしました。OB達も  
リーダー、マネージャーとして活躍していただいています。引き続きよろしくお願ひ致します。  
電気系の学生が毎年少ないので、当社を知って頂くイベントを主催させていただきたい  
です。

今後もご支援の程、宜しくお願ひいたします。

システムエンジニアとしてのスキルは非常に高い方が多いです。

特にございません。

当社では御校出身の社員が部長から担当まで数多く活躍しております。今後も優秀な学生  
さんの入社を期待しております。

例年、大変お世話になっております。卒業せいの方は皆、非常に優秀で社内でも活躍して  
いただけております。今後ともどうぞよろしくお願ひ致します。

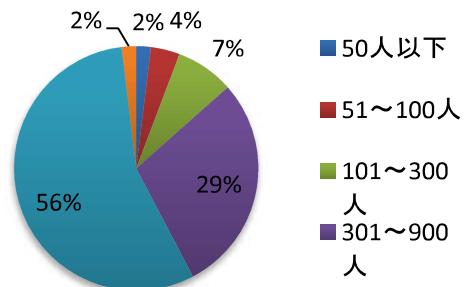
インターンシップなどを通じて、マッチングを確認の上で入社いただければと存知ます。

## 電気通信大学卒業生に関するアンケート(製造業のみ)

1 貴社名 52社から回答をいただきました。

2 支社を含めた全従業員数を教えてください。

50人以下	1社
51～100人	2社
101～300人	4社
301～900人	15社
それ以上	29社
無記入	1社

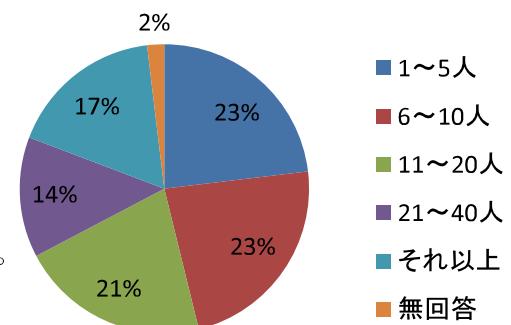


4 ご記入いただいているのはどこの部署に所属されている方ですか。

人事・総務系	51社
電気通信大学卒業生の上司等	1社

5 本学では卒業時のデータは把握しているところですが、貴社に現在も勤務している卒業生数を教えてください。

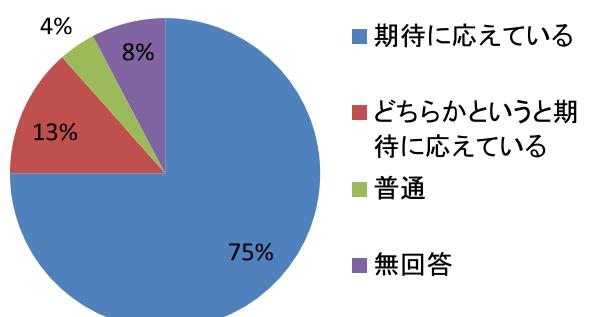
1～5人	12社
6～10人	12社
11～20人	11社
21～40人	7社
それ以上	9社
無記入	1社



上記について、およその卒業者の割合を教えてください。  
(割愛しました)

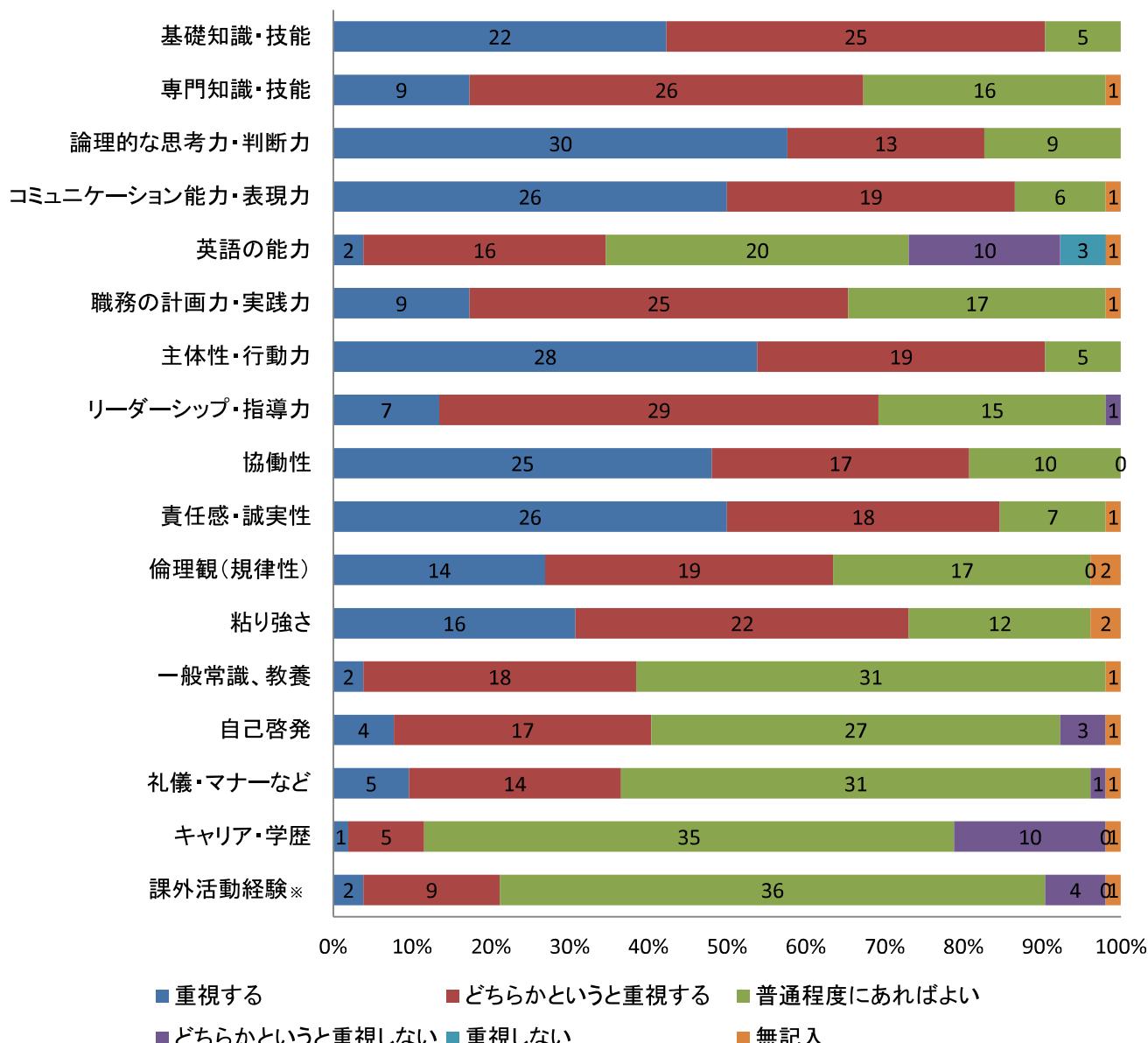
6 電気通信大学の卒業生は全体として貴社の人材ニーズや期待に応えていると思われますか

期待に応えている	39社
どちらかというと期待に応えている	7社
普通	2社
無記入	4社



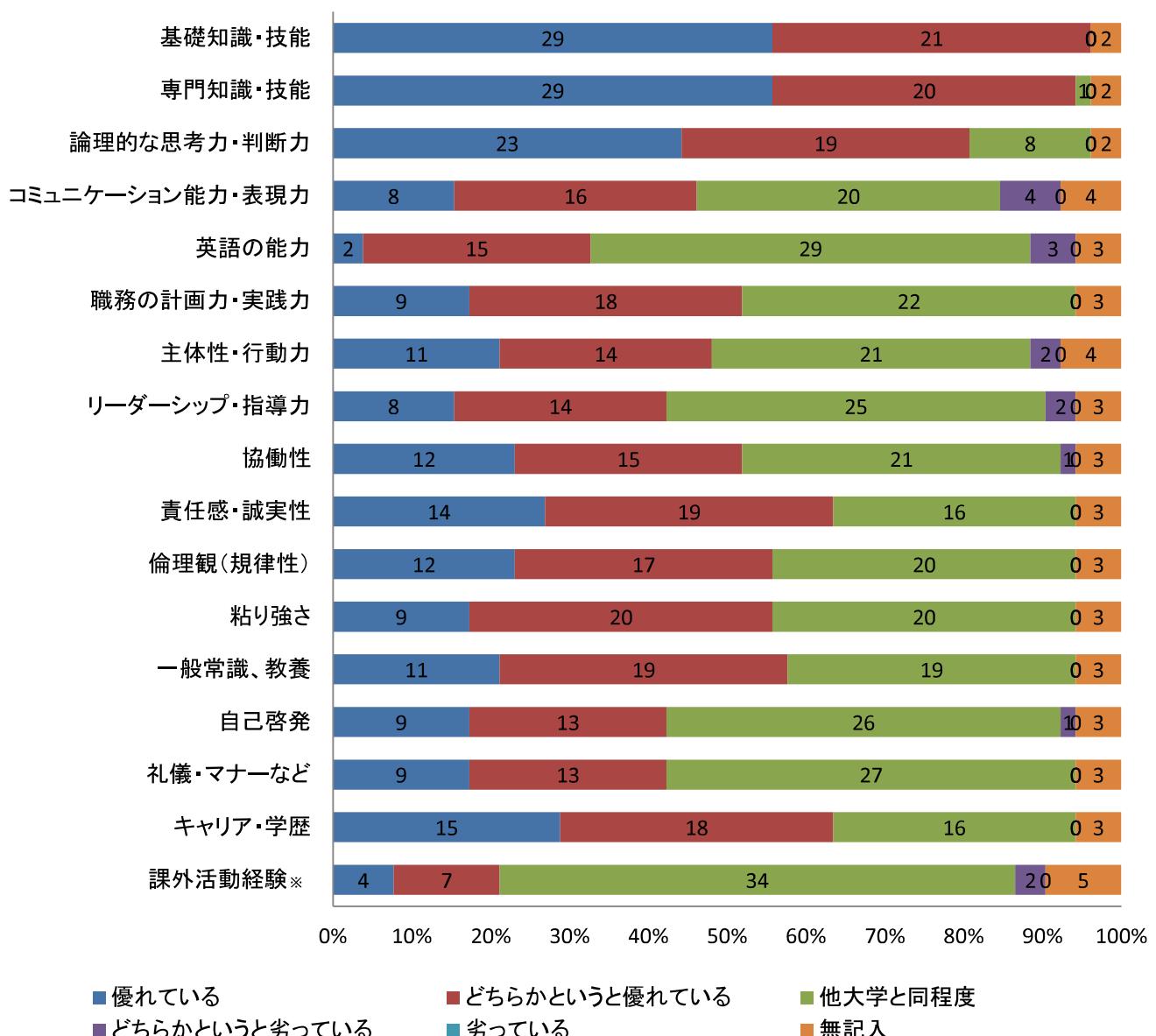
7 貴社が理系学生を採用するにあたって、重視されるることは何ですか。

区分	重視する	どちらかというと重視する	普通程度にあればよい	どちらかというと重視しない	重視しない	無記入
A 基礎知識・技能	22	25	5	0	0	0
B 専門知識・技能	9	26	16	0	0	1
C 論理的な思考力・判断力	30	13	9	0	0	0
D コミュニケーション能力・表現力	26	19	6	0	0	1
E 英語の能力	2	16	20	10	3	1
F 職務の計画力・実践力	9	25	17	0	0	1
G 主体性・行動力	28	19	5	0	0	0
H リーダーシップ・指導力	7	29	15	1	0	0
I 協働性	25	17	10	0	0	0
J 責任感・誠実性	26	18	7	0	0	1
K 倫理観(規律性)	14	19	17	0	0	2
L 粘り強さ	16	22	12	0	0	2
M 一般常識、教養	2	18	31	0	0	1
N 自己啓発	4	17	27	3	0	1
O 礼儀・マナーなど	5	14	31	1	0	1
P キャリア・学歴	1	5	35	10	0	1
Q 課外活動経験※	2	9	36	4	0	1



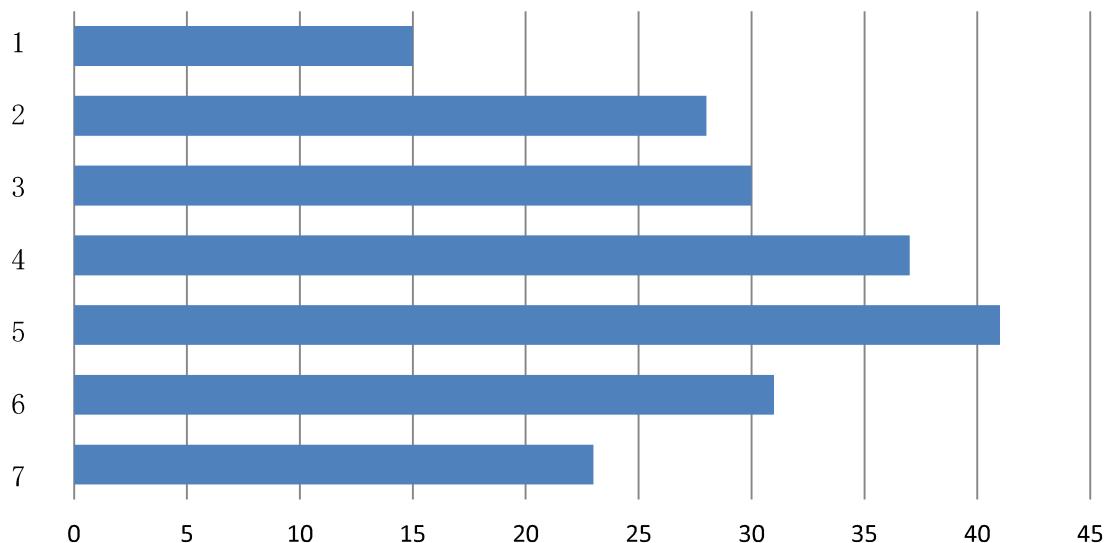
8 電気通信大学の卒業生の印象は他の大学の理系学生と比べた場合どのように評価されますか？

区分	優れている	どちらかというと優れている	他大学と同程度	どちらかというと劣っている	劣っている	無記入
A 基礎知識・技能	29	21	0	0	0	2
B 専門知識・技能	29	20	1	0	0	2
C 論理的な思考力・判断力	23	19	8	0	0	2
D コミュニケーション能力・表現力	8	16	20	4	0	4
E 英語の能力	2	15	29	3	0	3
F 職務の計画力・実践力	9	18	22	0	0	3
G 主体性・行動力	11	14	21	2	0	4
H リーダーシップ・指導力	8	14	25	2	0	3
I 協働性	12	15	21	1	0	3
J 責任感・誠実性	14	19	16	0	0	3
K 倫理観(規律性)	12	17	20	0	0	3
L 粘り強さ	9	20	20	0	0	3
M 一般常識、教養	11	19	19	0	0	3
N 自己啓発	9	13	26	1	0	3
O 礼儀・マナーなど	9	13	27	0	0	3
P キャリア・学歴	15	18	16	0	0	3
Q 課外活動経験※	4	7	34	2	0	5



9 これまで電気通信大学の卒業生を採用くださった理由の主なものすべてにチェックをお願いします。

1 教員からの紹介・推薦	15社
2 過去の卒業生の実績が認められたから	28社
3 国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから	30社
4 専門分野が合致しているから	37社
5 基礎学力があり、伸びる人材であるから	41社
6 コミュニケーション能力や人間的に魅力を感じる点が多いから	31社
7 社風に合致する人材が多いと感じるから	23社



【記述(原文のまま)】

弊社のインターンシップに参加し、職場の評価も高かったから

産学協同の研究先より。目黒会の紹介

技術力とコミュニケーション能力双方のバランスの良さ

リクルーターによる推薦

- 10 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいこと」は何ですか。  
記述をお願いします。

【記述(原文のまま)】

① 語学力。(特に英語)グローバル化を積極的に展開している為、英語については、自己啓発を含め経験をしっかりと積み重ね、レベルアップを図ってほしい。

② コミュニケーション能力。

学業、語学力。

専門的な勉強、語学。

専門的な勉強、就業経験(アルバイトなど)。

チーム・組織での活動。

学業(専門知識含む)、体育会系のサークル活動、語学(の順)。

卒業に向けた勉強。

専門的な勉強。

専門的な勉強 語学

専門的な勉強、友達づくり、コミュニケーション、大学時代を楽しむこと。

モノづくりの経験、最後までやり遂げる完遂力高める行動を養うこと。

所属学部・学科・専攻での勉強。

仲間と協力して何かに挑戦する経験。

基礎学力の向上、チームプレイ

自分の殻に閉じ籠らず様々な経験を積んで欲しい。成功体験だけでなく、失敗を多く経験して欲しい。何でもいいので何かに本気になれるものを見つけ打ち込んでほしい。

専門知識の習得は勿論必要と考えますが、コミュニケーション能力と論理的思考力は経験を積んで基礎的な力として身に付けてほしいと考えています。(会社では社内/社外の人と連携する業務が多いため)。

サークル活動やアルバイトなど、幅広いコミュニティの方々と関りを持たれることで、多彩な価値観を身に着けていただくことを期待します。

専門的な勉強。

勉強や研究を通じて、積極的に学ぶ姿勢。

友達づくりを通じて、コミュニケーション力、協調性の醸成。

専門分野の習熟。

研究、友達づくり、学業以外の活動(バイト、サークル、ボランティアetc)

専門的な勉強。

専門的な勉強、留学や友達づくり

研究室での活動

専門的な勉強、語学、学生生活を楽しむ事

専門的な勉強

学生の本分である、勉強また研究活動を行っていること。

専門的な勉強、教員や学生同士の交流によるコミュニケーションの経験

どの分野でもかまいませんので興味のあることには積極的に経験いただけたらと思います。

基礎的な勉強、興味があることに前向きに取り組むこと。

専門分野をよく勉強し、学業や課題活動を通じて他者と協働し物事を進める経験。

コミュニケーション能力や人間力を高められるようなサークル活動やボランティア等、学生時代にしかできない経験をしてほしい。

コミュニケーション能力(サークル活動、アルバイト、友達づくり)

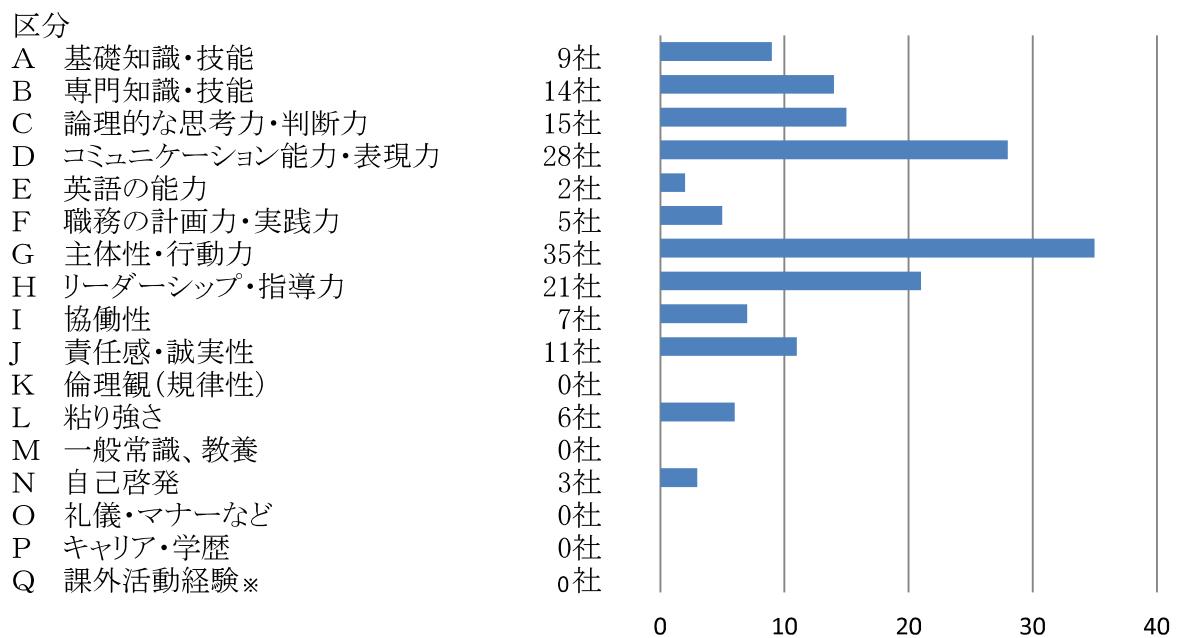
高い目標を持ち、それに向けて努力をすること(研究、部活等)

基礎知識、友達作り。

基礎勉強、専門的な勉強、コミュニケーション活動。

自身の専攻分野における勉強、英語力、異文化学生とのコミュニケーション。  
研究を自信をもってやりとげることです。  
計画したことを最後までやりとげる成功体験。  
専門的な勉強、幅広い課外活動(サークルやアルバイト、ボランティアなど)  
自身の研究を完遂すること  
専門的な勉強  
研究室での活動、友人との連携  
専門的な勉強、友人との人間関係構築  
研究活動、チームの中で取り組むこと(課外活動など)  
専門的な分野の基礎学力があれば良いと思う。  
卒業研究  
基礎的な勉強、他社とのかかわり、語学  
専門分野における基礎知識、サークル・ボランティア・アルバイト等を通じた友達づくりとコミュニケーション  
現在取り組んでいる研究  
視野を広げる活動(新聞を読む等)  
専門的な勉強、語学

- 11 電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えでしょうか。7, 8の設問項目から最も必要だと思う項目をアルファベットで3つお選びください。また設問項目以外に必要と思われるがあれば記述をお願いします。



#### 【記述(原文のまま)】

発想力

電通大生が抜けて評価が高いのが上記3つ。ソフト多様化を考えるとソフトの知識ではなく「数学力」を磨いてほしい。ソフト経験0でも数学が得意なら良いソフトエンジニアになれる。

積極性

人やマネジメントへの興味・関心

実験・研究への取組姿勢

チャレンジシップを求めております

グローバル志向

これまでにない新たな発想をもって開発していくためには、国内外のヒューマンネットワーク構築も大切と考えます。

本学に対するご意見・ご希望がありましたら、ご記入をお願いします。

【記述(原文のまま)】

貴校出身者は基礎学力がしっかりとしており、現在5名の卒業生(全て新卒採用)が活躍しております。引き続き優秀な学生のご紹介をよろしくお願ひいたします。

今年度は残念ながらご縁をいただくことはできませんでしたが、来年度は、貴学の学生さんに入社していただけるよう努めて行きたいと思います。

この度は、アンケートに参加させていただきありがとうございます。

研究報告などの大学の機関紙(報)等の配布を検討いただけすると幸甚です。

いつもお世話になりますて、誠にありがとうございます。引き続きよろしくお願ひいたします。

今後ともよろしくお願ひいたします。

主体的に考え行動し、周囲を巻き込んで変化を起こせる人材育成をお願いいたします。

今後も貴大学の卒業生には活躍いただきたく思っています。引き続き、ご指導、ご鞭撻の程お願い致します。

引き続きよろしくお願ひいたします。

今後ともよろしくお願ひいたします。

貴学にて学内企業説明会などありましたら、ぜひお声がけ下さい。

貴学内の就職セミナーなどございましたら、ぜひ参画させたいただきたく存じます。

電通大卒業生は基礎的な学力がしっかりとあり、時代によって技術が変化してもそれについている応用力があります。今後とも将来有望な学生を育てていただければと思います。

貴校の学生の方はよく勉強されている方が多く、学力面で採用担当として安心感があります。今後ともどうぞ宜しくお願ひいたします。

いつも優秀な人材をご紹介下さりありがとうございます。今後とも宜しくお願ひ申し上げます。

今後とも宜しくお願ひ申し上げます。

今までにも、様々な形で連携を取らせていただいております。これからもよろしくお願ひ申し上げます。

いつもお世話になっております。卒業生のみなさんも中堅となり、活躍してくれています。

今後ともよろしくお願ひ申し上げます。

今後も貴学の優秀な学生様に入社いただけますと幸いです。

活躍しているOB・OGがたくさんおり、今後も積極的に採用させていただきたいと思っています。当社は知名度の低い会社でございますので、電通大生さんに知つていただく機会はいくらあっても困りません。何かございましたら、いつでもお声がけいただけますと幸甚です。

電気系の学生が毎年少ないのですが、当社を知って頂くイベントを主催させていただきたいです。

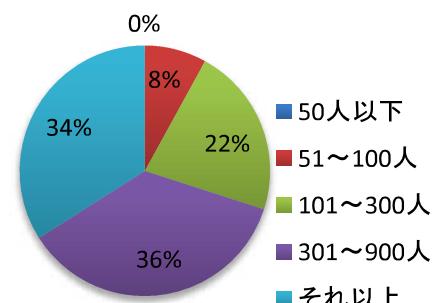
当社では御校出身の社員が部長から担当まで数多く活躍しております。今後も優秀な学生さんの入社を期待しております。

## 電気通信大学卒業生に関するアンケート(情報通信業のみ)

1 貴社名 50社から回答をいただきました。

2 支社を含めた全従業員数を教えてください。

50人以下	0社
51～100人	4社
101～300人	11社
301～900人	18社
それ以上	17社



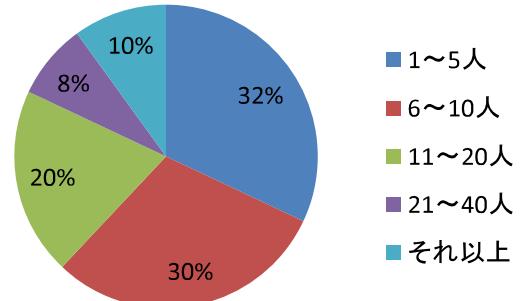
4 ご記入いただいているのはどこの部署に所属されている方ですか。

人事・総務系	47社
その他(記述をお願いします)	3社
無記入	0社

- 【その他及び併記】
- ・エンジニア採用担当社
  - ・新卒採用部門
  - ・人財戦略部

5 本学では卒業時のデータは把握しているところですが、貴社に現在も勤務している卒業生数を教えてください。

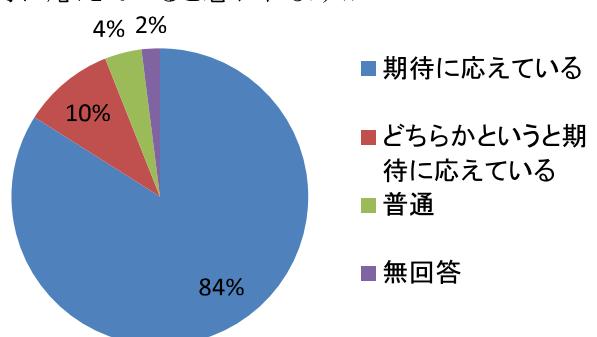
1～5人	16社
6～10人	15社
11～20人	10社
21～40人	4社
それ以上	5社



上記について、およその卒業者の割合を教えてください  
(割愛しました)

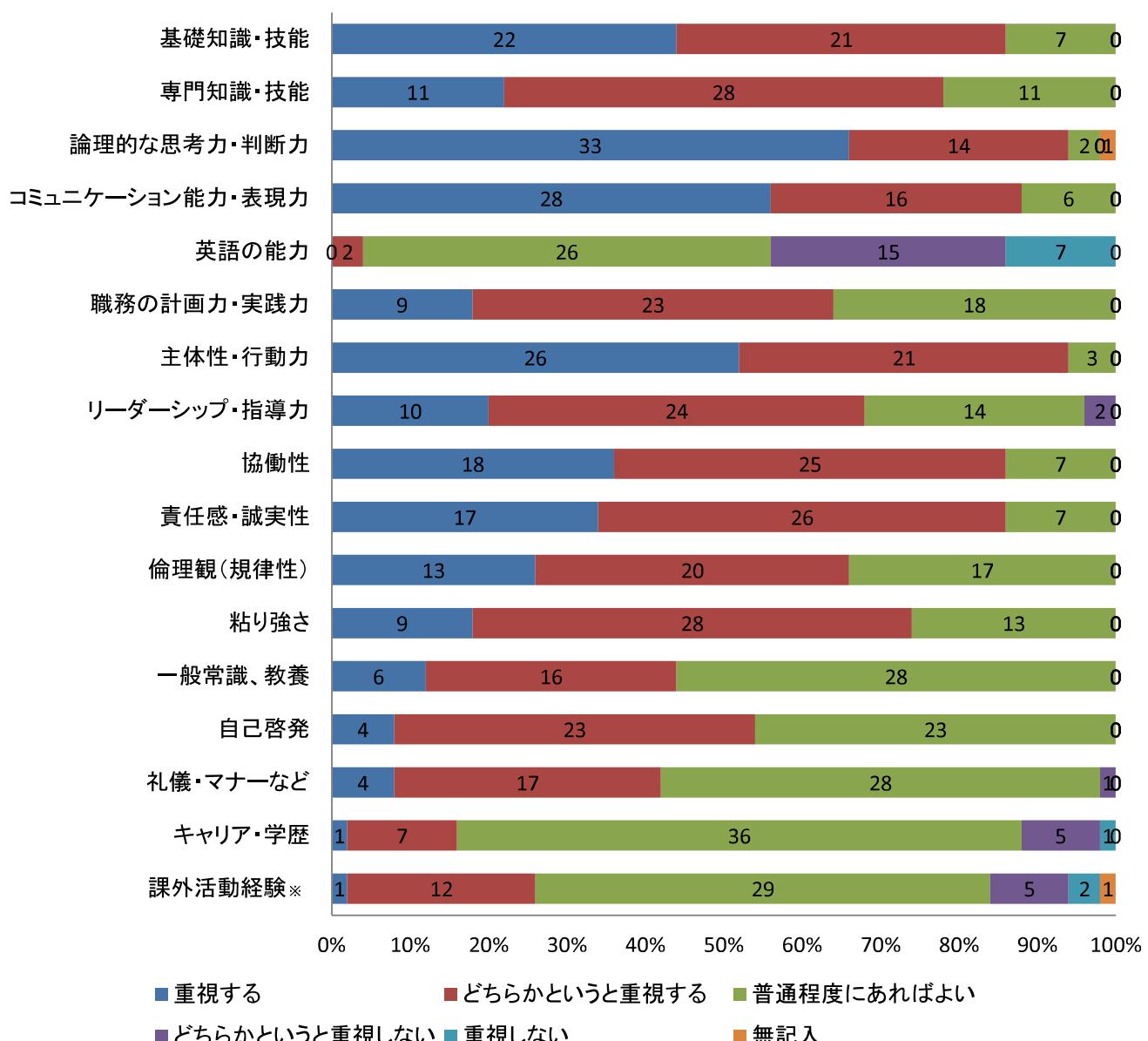
6 電気通信大学の卒業生は全体として貴社の人材ニーズや期待に応えていると思われますか

期待に応えている	42社
どちらかというと期待に応えている	5社
普通	2社
無記入	1社



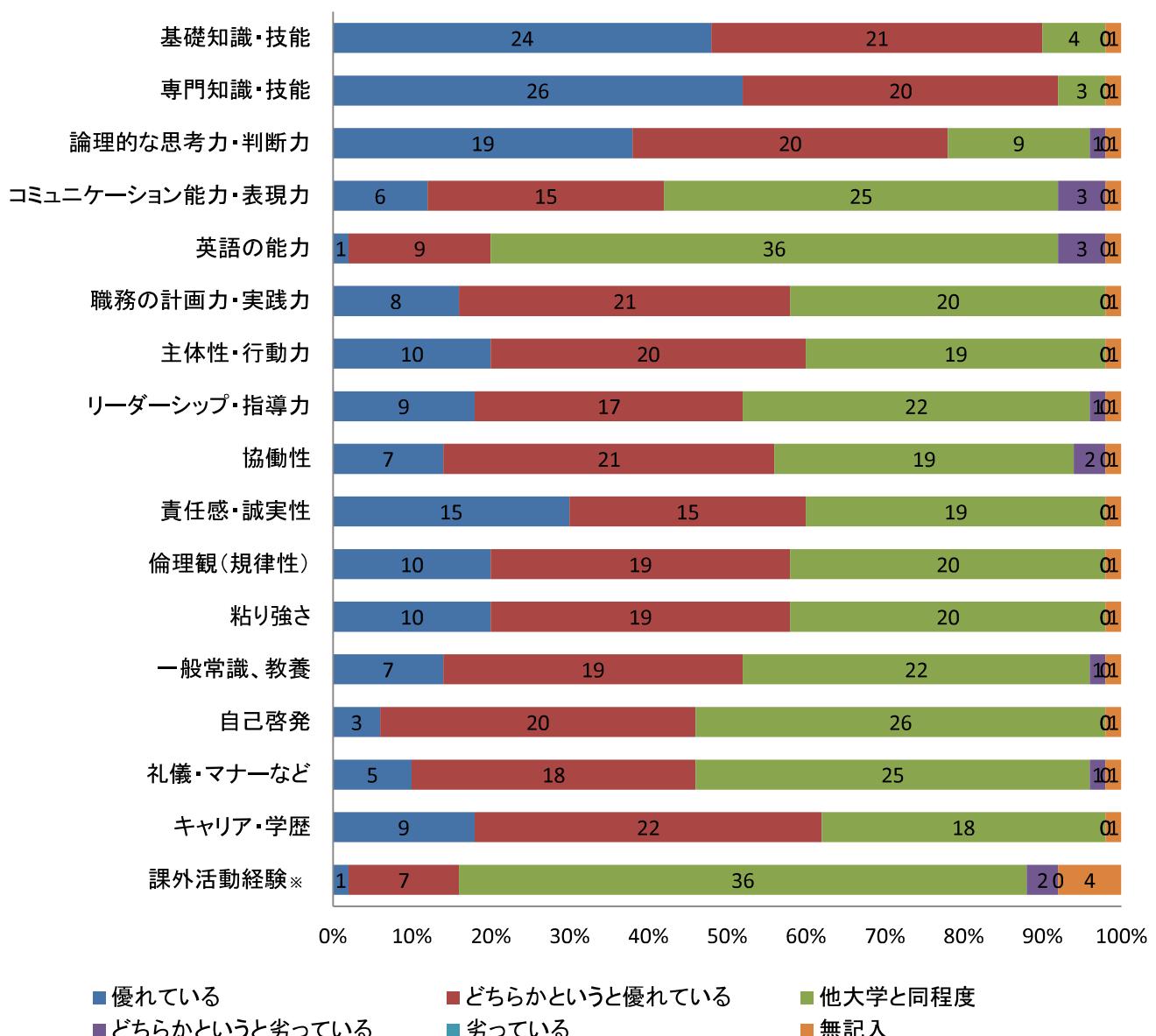
7 貴社が理系学生を採用するにあたって、重視されるることは何ですか。

区分	重視する	どちらかというと重視する	普通程度にあればよい	どちらかというと重視しない	重視しない	無記入
A 基礎知識・技能	22	21	7	0	0	0
B 専門知識・技能	11	28	11	0	0	0
C 論理的な思考力・判断力	33	14	2	0	0	1
D コミュニケーション能力・表現力	28	16	6	0	0	0
E 英語の能力	0	2	26	15	7	0
F 職務の計画力・実践力	9	23	18	0	0	0
G 主体性・行動力	26	21	3	0	0	0
H リーダーシップ・指導力	10	24	14	2	0	0
I 協働性	18	25	7	0	0	0
J 責任感・誠実性	17	26	7	0	0	0
K 倫理観(規律性)	13	20	17	0	0	0
L 粘り強さ	9	28	13	0	0	0
M 一般常識、教養	6	16	28	0	0	0
N 自己啓発	4	23	23	0	0	0
O 礼儀・マナーなど	4	17	28	1	0	0
P キャリア・学歴	1	7	36	5	1	0
Q 課外活動経験※	1	12	29	5	2	1



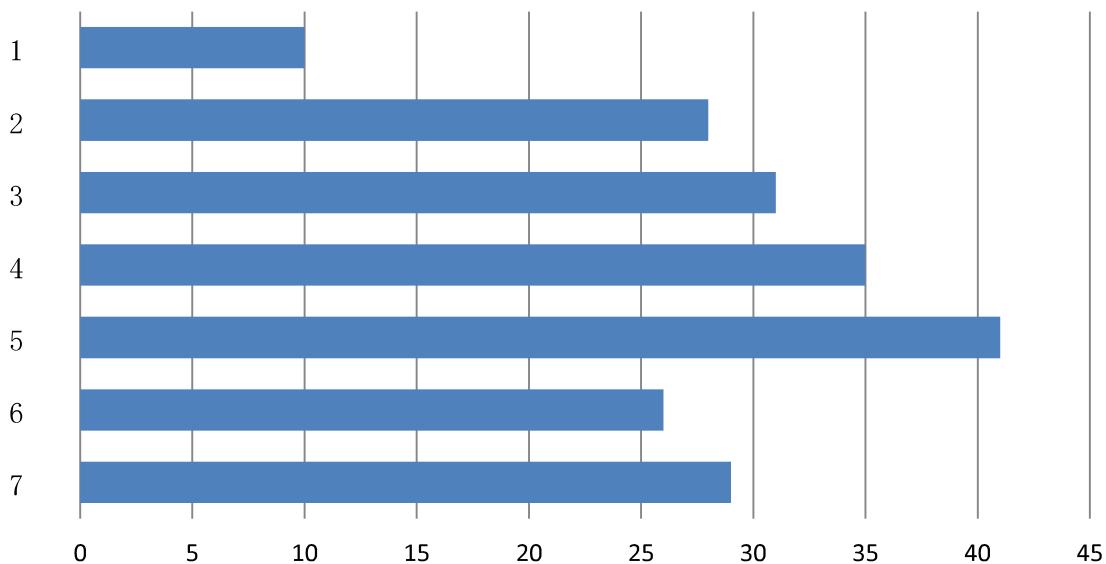
8 電気通信大学の卒業生の印象は他の大学の理系学生と比べた場合どのように評価されますか？

区分	優れている	どちらかというと優れている	他大学と同程度	どちらかというと劣っている	劣っている	無記入
A 基礎知識・技能	24	21	4	0	0	1
B 専門知識・技能	26	20	3	0	0	1
C 論理的な思考力・判断力	19	20	9	1	0	1
D コミュニケーション能力・表現力	6	15	25	3	0	1
E 英語の能力	1	9	36	3	0	1
F 職務の計画力・実践力	8	21	20	0	0	1
G 主体性・行動力	10	20	19	0	0	1
H リーダーシップ・指導力	9	17	22	1	0	1
I 協働性	7	21	19	2	0	1
J 責任感・誠実性	15	15	19	0	0	1
K 倫理観(規律性)	10	19	20	0	0	1
L 粘り強さ	10	19	20	0	0	1
M 一般常識、教養	7	19	22	1	0	1
N 自己啓発	3	20	26	0	0	1
O 礼儀・マナーなど	5	18	25	1	0	1
P キャリア・学歴	9	22	18	0	0	1
Q 課外活動経験※	1	7	36	2	0	4



9 これまで電気通信大学の卒業生を採用くださった理由の主なものすべてにチェックをお願いします。

- |                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 1 教員からの紹介・推薦                   | 10社 |
| 2 過去の卒業生の実績が認められたから            | 28社 |
| 3 国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから   | 31社 |
| 4 専門分野が合致しているから                | 35社 |
| 5 基礎学力があり、伸びる人材であるから           | 41社 |
| 6 コミュニケーション能力や人間的に魅力を感じる点が多いから | 26社 |
| 7 社風に合致する人材が多いと感じるから           | 29社 |



【記述(原文のまま)】

理工系の専門知識を有していることからIT分野の学習もスムーズに理解(なじむ)されると判断  
人づきあい

真面目で努力が出来、素頭がいいから  
近隣のため

貴学から採用した学生、当社社員としてマナーはじめ技術力が高い、とお客様から高い評価を頂いて  
インターンシップに参加している学生さんもとても優秀です。  
その学生が当社の選考基準をクリアしていると判断したから

- 10 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいこと」は何ですか。  
記述をお願いします。

【記述(原文のまま)】

大学での勉強。

大学やアルバイト先など、あらゆる人とのコミュニケーション。

個人ではなく、チームで連携して何かに取り組むこと。

研究において、課題発見、それに対する取組み、結果の分析、といったサイクルを自分自身で考える力を身に付けること。

物事に対して最後までやり遂げた経験。

課題を自ら見つけ解決に挑戦すること。

専門分野への勉強など。

専門知識、サークル活動等や課外活動。

学業をしっかりと。

卒業論文や修士論文の取り組みで培われる専門性、及びチームで物事に取り組み他社と折衝しながら一つのものを作っていく経験等で培われるコミュニケーション能力の両面をバランスよく磨いて頂きたいと考えています。

チームでの活動。

1. 原理原則的な、基本的な知識、考え方。

2. 他の人と共に何かを作り上げる経験(サークルでもアルバイトでも何でも構いません)。

コミュニケーション能力。

専門的な勉強、友達づくり(コミュニケーション能力含)。

サークル活動、アルバイト。学業など、どういった経験も、その方の財産になると思いますが、これらを通じ特に「現状に満足せず、主体的に物事に取り組む」ことを経験していただきたいと考えております。また、貴校出身の学生の方々につきましては、情報系の学部出身者としての専門的な知識、プログラミング経験を期待いたします。

チームで何かを成し遂げた経験。

専門的な勉強(興味がある分野でも勉強を熱心に取り組んでほしい)、語学、資格取得(IT関連の資格がよりベスト)、アルバイト経験など。

幅広い交友関係(学部内での先輩/後輩との人脈等)の構築、資格取得(普通乗用車運転免許)。

専門的な勉強(プログラミング等のIT関連開発スキル)。

まずは学業をしっかりと打ち込んでいただいた上で、学生時代に自分自身で頑張ったと言えるような経験をしていただきたいです。

大学に於いてできる専門的な勉強

様々な立場、考え方を持った人たちとの協働

専門的な勉強(IT関連)

コミュニケーション能力、サークル/アルバイト活動、友達作り

物事に進んで取り組む、目標を設定し行動する。

専門的な勉強、サークル活動、友人づくり。

情報系学問を体系的に学び、プログラミング言語で何かしらの開発を経験いただくこと。

専門的知識及び常識的な行動。

専門的な勉強 語学 創作活動

学業、アルバイト等の仕事体験

専門的な勉強

専門的な勉強、資格取得、アルバイトなど学校以外でのコミュニティ形成

専攻している学問について真面目に取り組む

いずれの活動でも、目的意識や問題意識思い入れをもち、熱を注いでほしいと思います。

基礎的な技能、グループワーク、友達づくり

きちんと大学の講義を計画的に履修することすること。学生時代にしか経験できないことにいろいろトライして経験を積むこと。

専門的な勉強、アルバイトやサークル活動(コミュニケーション力の向上)

研究等の専門分野への取り組み。研究室、サークル、アルバイト先等のコミュニティにおけるチーム活動。

IT関連技術の基礎的な学習、英語、興味あるIT技術分野で手を動かして学んでみること。

専門的な勉強、社内外問わずコミュニケーションを図り仕事を行うため、友達や先輩・後輩とのコミュニケーション能力を養うこと。

強みとなる専門的な学習

アルバイト(社会経験)

専門的な勉強はもちろんですが、形式は問いませんので、様々なアウトプットをしてみて欲しいです。

課外活動・勉学に励むこと、語学

サークル活動やアルバイト経験等で他者と一緒に何かを成し遂げた経験

大学の授業や研究にしっかりと打ち込んだ経験

専門的な勉強

IT業界の動きと将来的な流れ、プログラミング技術

アルバイト経験(自らのリーダー経験他)

クラブ、サークル活動(役職他)

部活、サークル活動、アルバイト等の集団経験

学業の他(サークル活動、アルバイト、ボランティア等、人に接しながら打ち込めること)を上手に両立させてバランスの良い学生時代を過ごして頂ければと思います。

必須ではありませんが、学業や研究など様々な活動において、決めたことを最後までやり遂げる力は持っていただきたいです。

専門的な勉強、資格取得

複数名で1つのことを成し遂げる経験

学校での専門的な勉強と、アルバイト等を通じた社会との接点も経験していらっしゃる方は魅力的に映ります。また、何か一つ熱中して取り組んだ経験があると良いと思います。

専門的な勉強、留学(異文化交流)

学業に真摯に取り組むこと

ゼミやサークル活動、ボランティアやアルバイト等において様々な人と関わること

これまでの経験と知識を活かし自分から挑戦した経験。

常に目標を持ち成長する向上心を持つこと。

学校に限らず、幼少期からでもチームで活動する経験をして何か学んで欲しいです。

専門的な勉強

エンジニアとしての専門性を伸ばす行動、経験

Webアプリケーションの開発経験、会社での実務経験(インターン、アルバイト)等

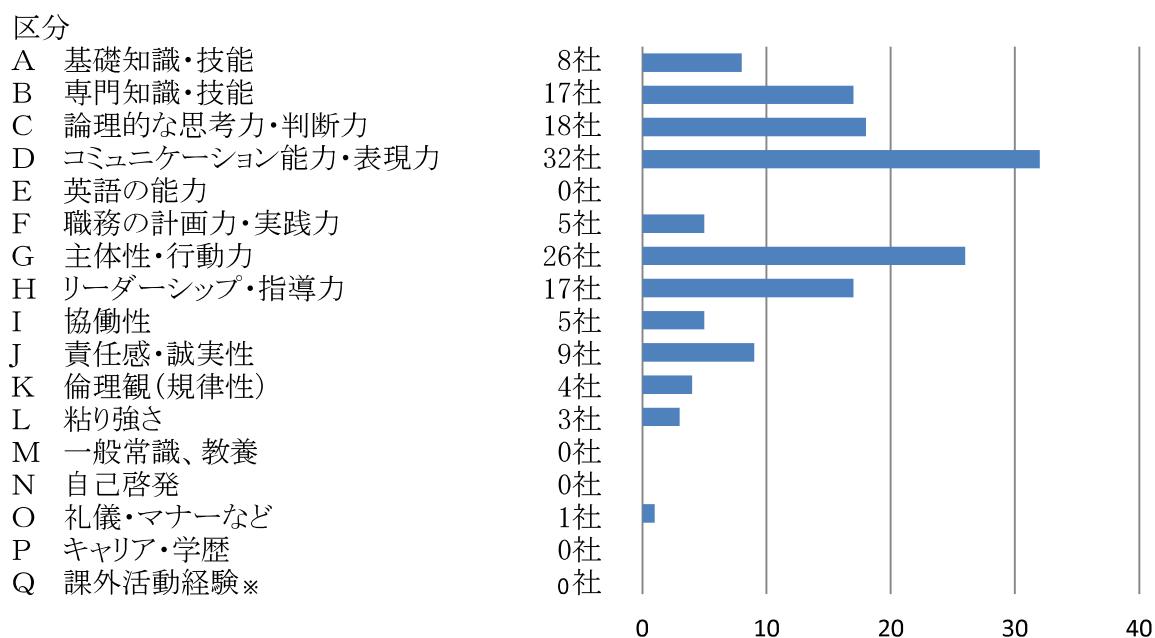
基礎的な勉強

あきらめずに何かをやりとげる

資格取得、自分と年代の異なる人とのコミュニケーション

どんな経験でもかまわないので、真剣に取り組んで欲しいです。

- 11 電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えでしょうか。7, 8の設問項目から最も必要だと思う項目をアルファベットで3つお選びください。また設問項目以外に必要と思われるがあれば記述をお願いします。



#### 【記述(原文のまま)】

勉強以外の経験

当社は若手のうちからプロジェクト管理をエンジニアとして遂行する必要があり、上記の通りとしています。卒業生だけでなくインターンシップ生でも感じることですが、いわゆる「いい子」が多くて、弱さを感じるところがあります。

自己表現・発信力(言語能力、説明能力、プレゼンテーション力含め)

指導する相手そのものに対して「育って欲しい」と願う心、愛情を持って指導する能力  
語学力があれば、尚、活躍のフィールドが広がります。

業界の動向を分析できるような、推察する能力

技術者としてだけではなく、社会人としてビジネスマンとして、コミュニケーション、リーダーシップ、マナーをとつてもらう事を期待しているからです。

本学に対するご意見・ご希望がありましたら、ご記入をお願いします。

【記述(原文のまま)】

今後ともよろしくお願ひいたします。

当社は、認証を中心としたITセキュリティからサイバーセキュリティ対策、セキュアテレワーク、IoTやAIの分野での新製品開発に取り組んでおります。「ものづくりをしたい」「新しいことにチャレンジしたい」という貴校学生の皆様を、心よりお待ちしております。

貴校の女子学生に対してアプローチさせていただける場を提供頂けますと幸いです。

特にございません。御社の卒業生は総じて優秀ですが、皆タイプが異なり、アンケートで総括するのは難しいと思いました。今後ともどうぞ宜しくお願ひいたします。

特にございません。

いつも大変お世話になっております。例年3月の貴校主催の説明会に参加させていただき、優秀な学生の方々が弊社にご興味をお持ちいただいており、誠にありがとうございます。

今後とも、格別のご高配をいただけますよう、一層努めて行く次第でございます。

貴学学生は当社の社風に合った勤勉で真面目な方を輩出されていると考えており、実際にも多くの方に入社いただいております。今後とも当社採用活動にご協力賜りたく、何卒よろしくお願ひ申し上げます。

学生支援センターおよび教授/講師の方々とのリレーション構築。

引き続き、よろしくお願ひ致します。

22卒採用も引き続き継続しております、23卒採用も秋頃からスタートいたしますのでぜひご興味お持ちいただける学生様がおられましたらよろしくお願ひいたします。

いつもご協力ありがとうございます。

また、ご縁がいただけすると幸いです。今後ともよろしくお願ひ致します。

貴学出身の社員は、総じて車内で活躍しており、大変期待を寄せております。

今後も貴学学生様とのご縁がつながれば幸いでございますので、何卒よろしくお願ひします。

入社後も学習続ける意欲。

技術に関する純粋な興味、関心が高く、基礎能力、専門知識を兼ね備えた学生が多く在籍されている印象です。当社のエンジニア組織にマッチする方が多く皆さん活躍されています。

直近採用案件が無く、お伺いする機会が少ないですが、採用の準備が整いましたらお声掛けさせて頂けますと幸いです。よろしくお願ひ致します。

電気通信大学から入社していただいている社員は他大学出身者と比べて地頭が良いので、コミュニケーション能力や主体性、行動力があり、お客様からの評価も高いです。是非、継続的に採用していきたいです。

引き続きよろしくお願ひします。

毎年、良いご縁を頂いただき感謝しております。今年も3名新卒で入社いたしました。OB達もリーダー、マネージャーとして活躍していただけています。引き続きよろしくお願ひ致します。

今後もご支援の程、宜しくお願ひいたします。

システムエンジニアとしてのスキルは非常に高い方が多いです。

特にございません。

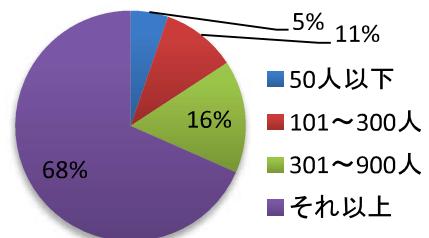
例年、大変お世話になっております。卒業せいの方は皆、非常に優秀で社内でも活躍していただけております。今後ともどうぞよろしくお願ひ致します。

## 電気通信大学卒業生に関するアンケート(その他)

1 貴社名 19社から回答をいただきました。

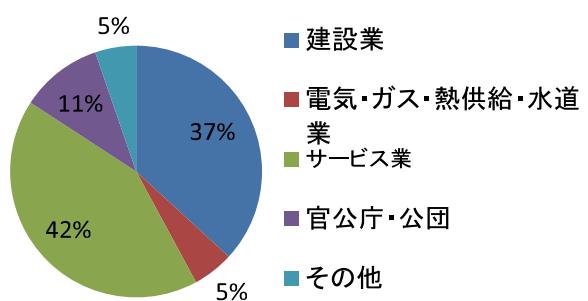
2 支社を含めた全従業員数を教えてください。

50人以下	1社
101～300人	2社
301～900人	3社
それ以上	13社



3 貴社の業種を教えてください

建設業	7社
電気・ガス・熱供給・水道業	1社
サービス業	8社
官公庁・公団	2社
その他	1社

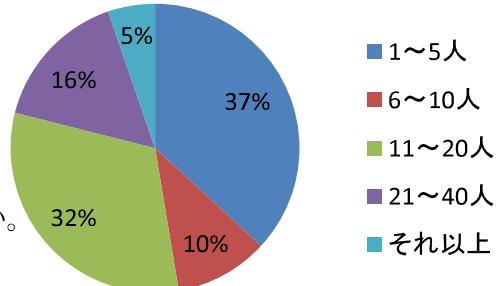


4 ご記入いただいているのはどこの部署に所属されている方ですか。

人事・総務系	18社	【その他及び併記】 ・設計技術サービス
電気通信大学卒業生の上司等	0社	
その他(記述をお願いします)	1社	

5 本学では卒業時のデータは把握しているところですが、貴社に現在も勤務している卒業生数を教えてください。

1～5人	7社
6～10人	2社
11～20人	6社
21～40人	3社
それ以上	1社



上記について、およその卒業者の割合を教えてください。  
(割愛します)

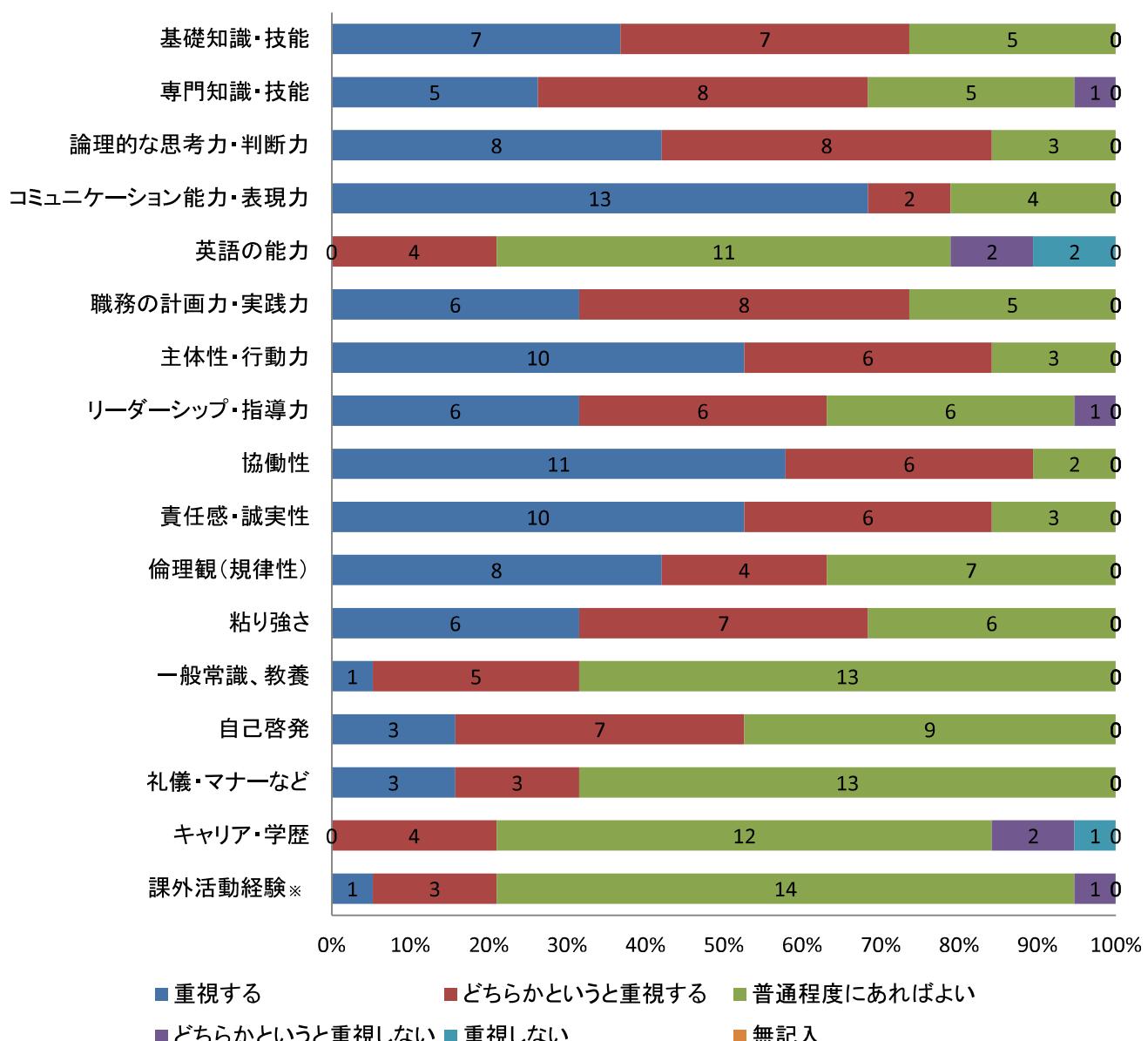
6 電気通信大学の卒業生は全体として貴社の人材ニーズや期待に応えていると思われますか

期待に応えている	15社
どちらかというと期待に応えている	2社
普通	1社
無記入	1社



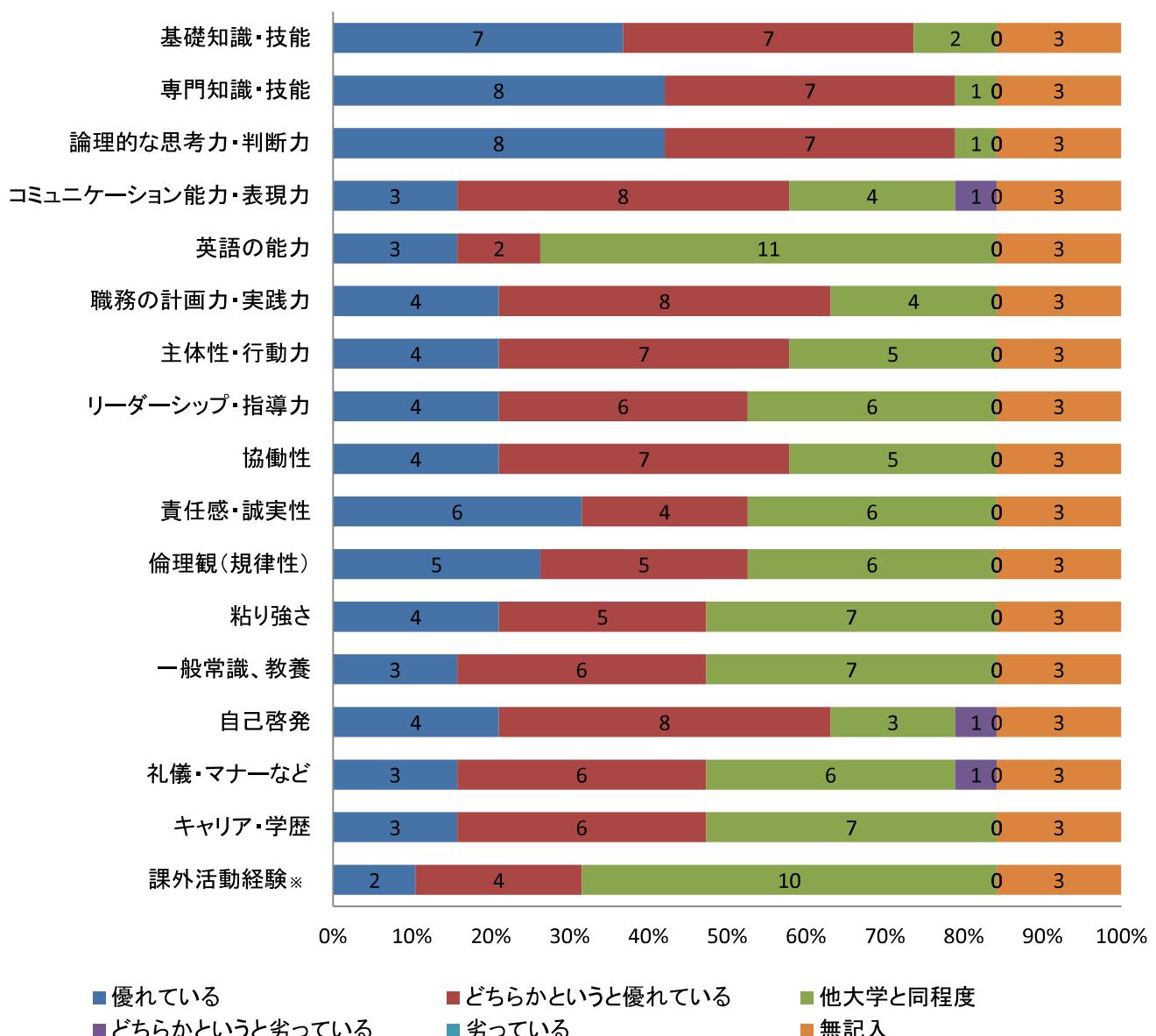
7 貴社が理系学生を採用するにあたって、重視されるることは何ですか。

区分	重視する	どちらかというと重視する	普通程度にあればよい	どちらかというと重視しない	重視しない	無記入
A 基礎知識・技能	7	7	5	0	0	0
B 専門知識・技能	5	8	5	1	0	0
C 論理的な思考力・判断力	8	8	3	0	0	0
D コミュニケーション能力・表現力	13	2	4	0	0	0
E 英語の能力	0	4	11	2	2	0
F 職務の計画力・実践力	6	8	5	0	0	0
G 主体性・行動力	10	6	3	0	0	0
H リーダーシップ・指導力	6	6	6	1	0	0
I 協働性	11	6	2	0	0	0
J 責任感・誠実性	10	6	3	0	0	0
K 倫理観(規律性)	8	4	7	0	0	0
L 粘り強さ	6	7	6	0	0	0
M 一般常識、教養	1	5	13	0	0	0
N 自己啓発	3	7	9	0	0	0
O 礼儀・マナーなど	3	3	13	0	0	0
P キャリア・学歴	0	4	12	2	1	0
Q 課外活動経験※	1	3	14	1	0	0



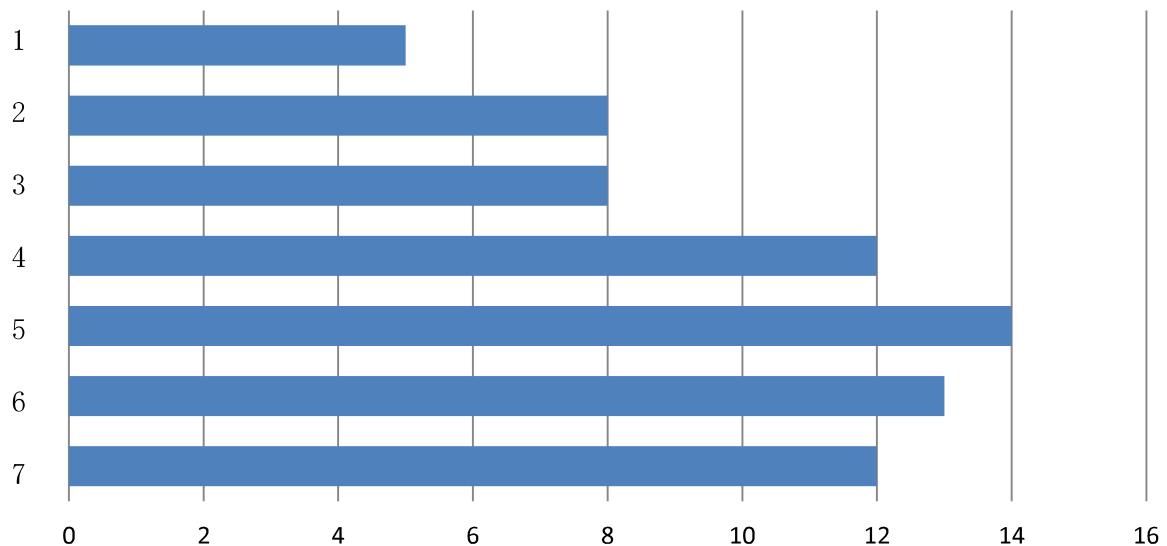
8 電気通信大学の卒業生の印象は他の大学の理系学生と比べた場合どのように評価されますか？

区分	優れている	どちらかというと優れている	他大学と同程度	どちらかというと劣っている	劣っている	無記入
A 基礎知識・技能	7	7	2	0	0	3
B 専門知識・技能	8	7	1	0	0	3
C 論理的な思考力・判断力	8	7	1	0	0	3
D コミュニケーション能力・表現力	3	8	4	1	0	3
E 英語の能力	3	2	11	0	0	3
F 職務の計画力・実践力	4	8	4	0	0	3
G 主体性・行動力	4	7	5	0	0	3
H リーダーシップ・指導力	4	6	6	0	0	3
I 協働性	4	7	5	0	0	3
J 責任感・誠実性	6	4	6	0	0	3
K 倫理観(規律性)	5	5	6	0	0	3
L 粘り強さ	4	5	7	0	0	3
M 一般常識、教養	3	6	7	0	0	3
N 自己啓発	4	8	3	1	0	3
O 礼儀・マナーなど	3	6	6	1	0	3
P キャリア・学歴	3	6	7	0	0	3
Q 課外活動経験※	2	4	10	0	0	3



9 これまで電気通信大学の卒業生を採用くださった理由の主なものすべてにチェックをお願いします。

- |                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 1 教員からの紹介・推薦                   | 5社  |
| 2 過去の卒業生の実績が認められたから            | 8社  |
| 3 国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから   | 8社  |
| 4 専門分野が合致しているから                | 12社 |
| 5 基礎学力があり、伸びる人材であるから           | 14社 |
| 6 コミュニケーション能力や人間的に魅力を感じる点が多いから | 13社 |
| 7 社風に合致する人材が多いと感じるから           | 12社 |



【記述(原文のまま)】

大学名で選ぶことなく、人物本位の採用面接を行っている

- 10 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいこと」は何ですか。  
記述をお願いします。

【記述(原文のまま)】

基礎・専門的な勉強、友達づくり、趣味。

専門分野の基礎技術の習得。何らかのチーム活動を通じた他社とプロジェクトを進めていく経験。

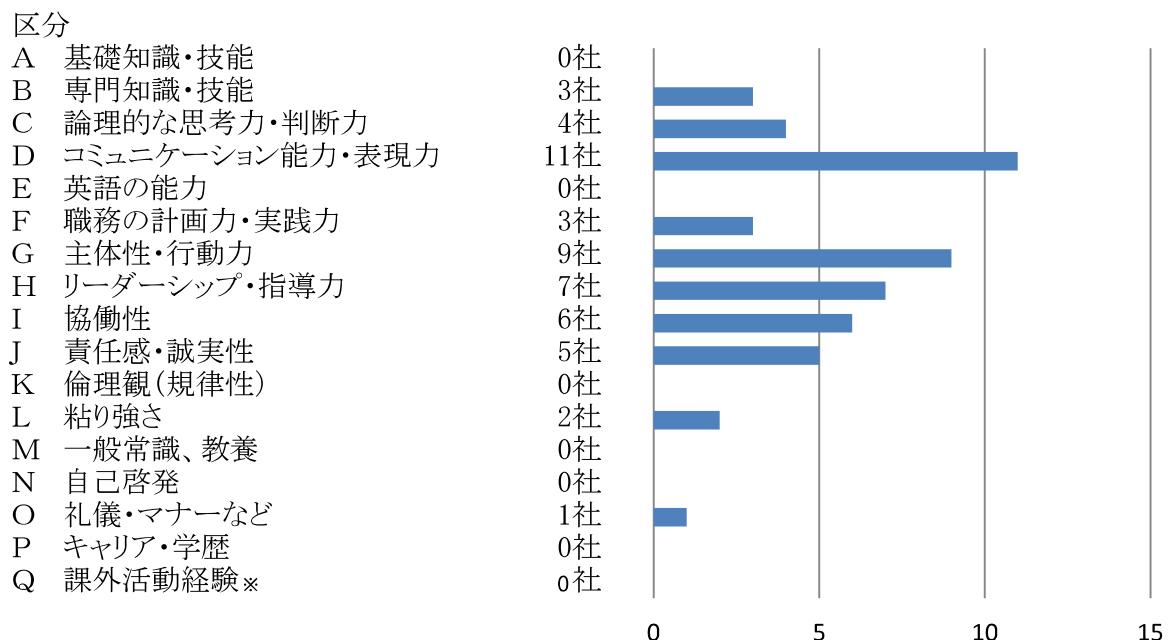
研究や専門分野の勉強を中心に、主体的に考え方行動し、課題を見つけ、また考えて行動する。  
何でもいいので何かをやり遂げた経験、自分の考え方を論理的に説明する経験。

在学中にしかできないこと(専門的な勉強、部活動、サークル活動等)。

多種多様な人との関わり、対人関係について経験を積んで欲しい。

専門的な勉強、資格取得、幅広い分野での知識習得

- 11 電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えでしょうか。7, 8の設問項目から最も必要だと思う項目をアルファベットで3つお選びください。また設問項目以外に必要と思われるがあれば記述をお願いします。



【記述(原文のまま)】

知識や教養に関しては他大学よりも優れていると感じておりますので、個人の能力よりも他者へどれだけ影響を与えるかが重要ではと考えます。

学内企業説明会等に空きがございましたらぜひ参加させていただきたく、お願い申し上げます

B 専門知識はあるに越したことはないが、入社後に学ぶことで問題ない

12 本学に対するご意見・ご希望がありましたら、ご記入をお願いします。

【記述(原文のまま)】

他校と比べ、幅広い専門分野を学ばれているからこそ就職の選択肢が多く、迷われている学生が多い印象です。コロナ禍においてもOB座談会等で身近な社会人の話を聞く場があれば、キャリア展望がイメージしやすいのではないかと感じています。

インターンシップなどを通じて、マッチングを確認の上で入社いただければと存知ます。

「在学中に経験して欲しいこと」集計

Q10.實れが授業された学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいことは何ですか。  
いたいご意見をAからQの区分に類型化。(例 PDCSAサイクルを経験 - C:論理的な思考力・判断力、F:職務の計画力・実践力)

【業種別】		A:基礎知識・技能	B:専門知識・技能	C:論理的な思考力・判断力	D:コミュニケーション能力・表現力	E:英語の能力	F:職務の計画力・実践力	G:主体性・行動力	H:リーダーシップ・協働性	I:指導・協調性	J:責任感・誠実性	K:倫理観(規律性)	L:粘り強さ	M:一般常識、教養	N:自己啓発	O:礼儀・マナーなど	P:キャリア・学歴	Q:課外活動経験
全体																		
言及	19																	
言及なし 割合	102 59.5%																	
製造業																		
言及なし 割合	9 43 17.3%																	
情報通信業																		
言及なし 割合	8 42 16.0%																	
その他																		
言及なし 割合	2 17 10.5%																	

		A:基礎知識		B:専門知識・技能		C:論理的な思考力・判断力		D:コミュニケーション能力		E:英語の表現力		F:職務の計画力・実践力		G:主体性・行動力		H:リーダーシップ・指導力		I:協働性		J:責任感・誠実性		K:倫理観(規律性)		L:粘り強さ		M:一般常識、教養		N:自己啓発		O:礼儀・マナーなど		P:キャリア・学歴経験	
	全体																																
~299	言及 割合																																
300～999	言及 割合																																
1000～2999	言及 割合																																
3000～9999	言及 割合																																
10000～	言及 割合																																
その他	言及 割合																																

# 電気通信大学卒業生に関するアンケート

1 貴社名

2 支社を含めた全従業員数を教えてください。当てはまる箇所にチェックをお願いします。

- 50人以下
- 51~100人
- 101~300人
- 301~900人
- それ以上

3 貴社の業種を教えてください。当てはまる箇所にチェックをお願いします。

- 建設業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 運輸業
- 金融・保険業
- 教育・学習支援業
- 官公庁・公団

- 製造業
- 情報通信業
- 卸売・小売業
- 不動産業
- サービス業
- その他(記述をお願いします)

4 ご記入いただいているのはどこの部署に所属されている方ですか。

当てはまる箇所にチェックをお願いします。

- 人事・総務系
- 電気通信大学卒業生の上司等
- その他(記述をお願いします)

5 本学では卒業時のデータは把握しているところですが、貴社に現在も勤務している卒業生数を教えてください。  
当てはまる欄にチェックをお願いします。

- 1~5人
- 6~10人
- 11~20人
- 21~40人
- それ以上

上記について、およその卒業者の割合を教えてください。

学部 \_\_\_\_\_ % 修士 \_\_\_\_\_ % 博士 \_\_\_\_\_ %

6 電気通信大学の卒業生は全体として貴社の人材ニーズや期待に応えていると思われますか  
当てはまる欄にチェックをお願いします。

- 期待に応えている
- どちらかというと期待に応えている
- 普通
- どちらかというと期待に応えていない
- 期待に応えていない

7 貴社が**理系学生を採用するにあたって**、重視されることは何ですか。

当てはまる欄にチェックをお願いします。

	重視する	どちらかといつと重視する	普通程度にあればよい	どちらかといつと重視しない	重視しない
A 基礎知識・技能	<input type="checkbox"/>				
B 専門知識・技能	<input type="checkbox"/>				
C 論理的な思考力・判断力	<input type="checkbox"/>				
D コミュニケーション能力・表現	<input type="checkbox"/>				
E 英語の能力	<input type="checkbox"/>				
F 職務の計画力・実践力	<input type="checkbox"/>				
G 主体性・行動力	<input type="checkbox"/>				
H リーダーシップ・指導力	<input type="checkbox"/>				
I 協働性	<input type="checkbox"/>				
J 責任感・誠実性	<input type="checkbox"/>				
K 倫理観(規律性)	<input type="checkbox"/>				
L 粘り強さ	<input type="checkbox"/>				
M 一般常識、教養	<input type="checkbox"/>				
N 自己啓発	<input type="checkbox"/>				
O 礼儀・マナーなど	<input type="checkbox"/>				
P キャリア・学歴	<input type="checkbox"/>				
Q 課外活動経験※	<input type="checkbox"/>				
R その他(記述をお願いします)					

\* サークル活動・ボランティア・アルバイトなど

- 8 電気通信大学の卒業生の印象は**他の大学の理系学生と比べた場合**どのように評価されますか？  
当てはまる欄にチェックをお願いします。

	優れている	どちらかとい うと優れている	他大学と 同程度	どちらかとい うと劣っている	劣っている
A 基礎知識・技能	<input type="checkbox"/>				
B 専門知識・技能	<input type="checkbox"/>				
C 論理的な思考力・判断力	<input type="checkbox"/>				
D コミュニケーション能力・表現	<input type="checkbox"/>				
E 英語の能力	<input type="checkbox"/>				
F 職務の計画力・実践力	<input type="checkbox"/>				
G 主体性・行動力	<input type="checkbox"/>				
H リーダーシップ・指導力	<input type="checkbox"/>				
I 協働性	<input type="checkbox"/>				
J 責任感・誠実性	<input type="checkbox"/>				
K 倫理観(規律性)	<input type="checkbox"/>				
L 粘り強さ	<input type="checkbox"/>				
M 一般常識、教養	<input type="checkbox"/>				
N 自己啓発	<input type="checkbox"/>				
O 礼儀・マナーなど	<input type="checkbox"/>				
P キャリア・学歴	<input type="checkbox"/>				
Q 課外活動経験※	<input type="checkbox"/>				
R その他(記述をお願いします)					

\* サークル活動・ボランティア・アルバイトなど

- 9 これまで電気通信大学の卒業生を採用くださった理由の主なものすべてにチェックをお願いします。

- 教員からの紹介・推薦
- 過去の卒業生の実績が認められたから
- 国立大学卒であり、一定水準以上の能力が認められるから
- 専門分野が合致しているから
- 基礎学力があり、伸びる人材であるから
- コミュニケーション能力や人間的に魅力を感じる点が多いから
- 社風に合致する人材が多いと感じるから

- その他(記述をお願いします)

- 10 貴社が採用される学生について「在学中にしっかりと経験しておいて欲しいこと」は何ですが。  
記述をお願いします。

例 専門的な勉強 語学 資格取得 留学 サークル活動 ボランティア 友達づくり 等

- 11 電気通信大学卒業生が今後貴社において指導的役割で活躍するためにはどのような能力が必要だとお考えで  
しょうか。7, 8の設問項目から最も必要だと思う項目をアルファベットで3つお選びください。また設問項目以外  
に必要と思われるがあれば記述をお願いします。

- 12 本学に対するご意見・ご希望がありましたら、ご記入をお願いします。

以上となります。ご協力ありがとうございました。

回答は以下のいずれかでお願いいたします。

【紙媒体の場合】 同封しました封筒でご郵送くださいようお願いいたします。

【エクセルファイルの場合】 集計の都合上、エクセルファイルのままshushoku-k@office.uec.ac.jpに  
お送りいただけますようお願いいたします。