

ダイバーシティ最前線

工学系大学と企業の現場から

電気通信大学は、津田塾大学と NTT 先端技術総合研究所と連携して、性別・文化・世代を超えた多様な人材によって、新たな価値が見出されるようなコミュニケーションが実現できると考え、ダイバーシティ研究環境の実現に取り組んでいます。「働き方改革」や「女性の活躍推進」がうたわれる中、女性比率の低い工学系大学や企業におけるダイバーシティ環境は、今、どのように実現されているのでしょうか。本セミナーでは、積極的にポジティブアクションに取り組む九州工業大学と、日本を代表する電機メーカーである日立製作所のダイバーシティの取組についてお話を伺います。それぞれの機関におけるダイバーシティ推進の工夫をお話し、ダイバーシティ推進の課題とその解決方法を探ります。

2018 年 12 月 18 日(火)

時間：14:40-16:10

場所：本館 第一会議室

「九州工業大学におけるダイバーシティの推進 - 取組と展望 -」

国立大学法人 九州工業大学
副学長（男女共同参画・社会連携担当）・男女共同参画推進室長
安河内 恵子（やすこうち けいこ）氏

略 歴

1987 年 九州工業大学 情報工学部 講師。2013 年大学院情報工学研究院 人間科学系 教授。2016 年 教養教育院 人文社会系 教授、男女共同参画推進室長、学長特別補佐（男女共同参画担当）、2018 年 副学長（男女共同参画・社会連携担当）。日本学術会議（第一部）連携会員。公益財団法人 福岡県女性財団理事。専門は、都市社会学、家族社会学、社会調査。



「日立グループにおける経営戦略としてのダイバーシティ推進」

株式会社日立製作所
人財統括本部 ダイバーシティ推進センター 部長代理
武内 和子（たけうち やすこ）氏

略 歴

1989 年 株式会社日立製作所入社。同社情報・通信システム部門にて、企業向けシステム開発担当を経て、1995 年 10 月より IT 製品（主としてミドルウェア）のプロモーションを担当。2013 年からは社内ダイバーシティカウンシルメンバーとして活動。2015 年 4 月より現職。日立グループのダイバーシティ業務全般を担当。



お申し込み・お問い合わせ先

電気通信大学 男女共同参画・ダイバーシティ戦略室
TEL:(042)443-6735 E-mail:ge-staff-ml@uec.ac.jp

●●● 無料託児あり ※要事前予約 ●●● 

締切り 12/11 (火) お申し込みフォームにてご連絡ください

●●お申し込みフォーム●●

右の QR コードまたは
下記 URL からリンクします。

<http://www.wcf.ge.uec.ac.jp/>



※当日参加も受け付けますが、できるだけ事前申し込みにご協力下さい。